



**SPRAWOZDANIE FINANSOWE
ZA OKRES 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.**

**Wisła Płock Spółka Akcyjna
09-400 Płock
ul. Łukasiewicza 34**



SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE DO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	3
II. BILANS NA 31.12.2020 r.	7
III. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT (wariant kalkulacyjny).....	11
IV. RACHUNEK PRZEPŁYWÓW ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH.....	12
(metoda pośrednia).....	12
V. ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM.....	14
VI. DODATKOWE INFORMACJE I OBJAŚNIENIA	16

Sprawozdanie przedstawił Zarząd w składzie:

Tomasz Marzec - prezes Zarządu

podpis

Sprawozdanie sporządził:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis

Płock, 31.03.2021 r.



I. WPROWADZENIE DO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Sprawozdanie finansowe **Wisła Płock Spółka Akcyjna**, z siedzibą w: 09 – 400 Płock, ul. Łukasiewicza 34, zarejestrowanej w Sądzie Rejonowym w Płocku pod nr RHB X 1103 oraz wpisanej do Krajowego Rejestru Sądowego w Rejestrze Przedsiębiorców w dniu 13.07.2001 roku pod nr KRS 0000026644

PKD - podstawowa działalność:

- 93.19 Z - pozostała działalność związana ze sportem
- 93.12 Z - działalność klubów sportowych
- 93.11 Z - działalność obiektów sportowych

oraz

- 73.1 - reklama
- 81.2 - sprzątanie obiektów
- 47.1 - sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 82.99 Z - pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowaną.

Roczne sprawozdanie finansowe sporządzone jest za okres od 01.01.2020 rok do 31.12.2020 rok.

Kontynuacja działalności.

Roczne sprawozdanie sporządzono przy założeniu kontynuowania działalności przez Spółkę, co najmniej 12 miesięcy i dłużej.

Zarząd Spółki zwraca uwagę, że kontynuacja działalności Spółki jest zasadna, pomimo odnotowania przez Spółkę w kolejnym roku straty, kapitał (fundusz) własny wystąpił dodatni. Wisła Płock S.A. jest Spółką Gminy - Miasto Płock ze 100% kapitałem akcyjnym Gminy. Obecnie Spółka posiada zagwarantowane środki na prowadzenie działalności w postaci podpisanej umowy z Gminą - Miasto Płock na usługi promocyjne od dnia 08 lutego 2021 roku przez okres dziesięciu miesięcy, z Polskim Koncernem Naftowym ORLEN S.A. na usługi promocyjne od 16 sierpnia 2020 roku do 30 czerwca 2021 roku oraz z BUDMAT - Bogdan Więcek na usługi promocyjne od dnia 12 sierpnia 2020 roku do 30 czerwca 2021 roku.

W celu zachowania płynności finansowej, Właściciel wspomagał Wisłę Płock S.A. w n.w. sposób:

- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 13 stycznia 2020 roku uchwałą nr 1/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 3.000.000 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 17 marca 2020 roku uchwałą nr 4/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 2.000.000,00 zł z przeznaczeniem na pod-



- wyższenie kapitału zakładowego oraz uchwałą nr 3/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 30 lipca 2020 roku podjęło uchwałą nr 08/WZ/2020 w sprawie sposobu pokrycia straty (netto) Spółki w 2019 roku w kwocie 8.025.686,89 zł, poprzez obniżenie kapitału zakładowego oraz uchwałą nr 18/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki;
 - Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 07 września 2020 roku uchwałą nr 23/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki oraz uchwałą nr 21/WZ/2020 powzięło decyzje o dobrowolnym umorzeniu akcji i obniżeniu kapitału zakładowego Spółki o kwotę 8.025.700,00 zł oraz wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 1.000.000 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego .
 - Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 15 września 2020 roku uchwałą nr 25/WZ/2020 powzięło decyzję o odwołaniu członka Rady Nadzorczej Spółki oraz uchwałą nr 27/WZ/2020 powzięło decyzję o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki.
 - Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 11 grudnia 2020 roku uchwałą nr 28/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki oraz uchwałą nr 29/WZ/2020 wyraziło zgodę na zaciągnięcie pożyczki o wartości przekraczającej równowartość 50 000 EURO.

Zasady rachunkowości.

1. Przyjęte zasady (polityki) rachunkowości w zakresie w jakim ustawa pozostawia jednostce prawo wyboru:

Stosowane przez Spółkę zasady rachunkowości dostosowane są do przepisów wynikających z ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2016 r. poz. 1047 z póź. zm.) Spółka nie sporządza sprawozdania finansowego zgodnie z MSR. W przypadku braku odpowiedniego standardu krajowego Spółka może stosować Międzynarodowe Standardy Rachunkowości. Przyjęte zasady (politykę) rachunkowości stosuje się w sposób ciągły, dokonując w kolejnych latach obrotowych jednakowego grupowania operacji gospodarczych, jednakowej wyceny aktywów i pasywów (w tym także dokonywania odpisów amortyzacyjnych i umorzeniowych), ustala się wynik finansowy i sporządza sprawozdanie finansowe tak, aby za kolejne lata informacje z nich wynikające były porównywalne.

2. Metody wyceny aktywów i pasywów (także amortyzacji):

a. Aktywa i pasywa Spółka wycenia według zasad określonych ustawą o rachunkowości, z tym że:

- przedmioty, których cena jednostkowa nie przekroczyła 3.500,00 zł i przewidywany okres użytkowania nie przekroczy jednego roku są jednorazowo odpisywane w



ciężar kosztów zużycia materiałów w miesiącu zakupu. Zaliczone są do wyposażenia i objęte ewidencją pozabilansową

- środki trwałe i wartości niematerialne i prawne o wartości powyżej 3.500,00 zł są amortyzowane metodą liniową, począwszy od następnego miesiąca po miesiącu oddania do użytkowania, zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych, z wyjątkiem praw do kart zawodników (transfer definitywny), które kwalifikujemy jako usługi i rozliczane są w czasie obowiązywania podpisanego z Klubem kontraktu;
- przychody, rozchody i stany materiałów (sprzętu sportowego) i towarów (gadżetów) wycenia się następująco:

- materiały i sprzęt sportowy według cen zakupu,
- towary (gadżety) według cen detalicznych.

b. Należności:

- krajowe - wykazuje się w kwocie wymagającej zapłaty, pomniejszone o odpisy aktualizacyjne,
- zagraniczne - wykazuje się według średniego kursu z ostatniego dnia roku obrachunkowego ogłoszonego przez NBP.

c. Różnice kursowe ustala się w oparciu o metodologię wskazaną w art. 15a ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych. Do wyceny środków pieniężnych wyrażonych w walutach obcych na dzień bilansowy Spółka stosuje średni kurs Narodowego Banku Polskiego. Wyłacona zaliczka na wydatki w podróży zagranicznej z kasy Spółki, wyceniana jest według wartości pozycji K.IV wariantu kalkulacyjnego "Inne koszty finansowe".

Różnice kursowe, które są rozliczane bilansowo, odpowiednio zwiększają lub zmniejszają w aktywach bilansu wartość początkową składników majątkowych. Oprócz tego różnice kursowe zwiększają bądź zmniejszają w bilansie wartość wycenionego na koniec roku składnika aktywów lub pasywów wyrażonego w walucie obcej, tzn. należności, zobowiązania, środki pieniężne w kasie walutowej i na rachunku walutowym itp.

d. Rezerwy tworzy się na pewne przyszłe zobowiązania i wycenia się na dzień bilansowy w wiarygodnej wartości.

W Wiśle Płock S.A. tworzy się:

- rezerwy na świadczenia emerytalne, rentowe i jubileuszowe w oparciu o wyliczenia Biura Aktuarialnego,
- wydatki z tytułu wyliczenia rezerw pracowniczych,
- zobowiązania w oparciu o prawomocne wyroki sądowe niezrealizowane do końca okresu sprawozdawczego,



- wydatki z tytułu kosztów dotyczące przychodów bieżącego okresu sprawozdawczego, a poniesionych w przyszłym okresie sprawozdawczym.

e. Podatek dochodowy odroczony:

Od 2010 roku ze względu na generowanie straty na działalności i braku możliwości ich rozliczenia, odstąpiono od tworzenia aktywów na podatek dochodowy. Kolejną przesłanką do nienaliczania podatku odroczonego jest poziom istotności ustanowiony w Polityce rachunkowości Spółki.

3. Zasady ustalenia wyniku finansowego.

Wynik finansowy Spółki ustalony jest w oparciu o rachunek zysków i strat sporządzony w wariantach kalkulacyjnym, a rachunek przepływów pieniężnych z zastosowaniem metody pośredniej.

4. Zasady ustalenia sposobu sporządzania sprawozdania finansowego.

Sprawozdanie finansowe Wisła Płock Spółka Akcyjna sporządza zgodnie z załącznikiem nr.1 do ustawy. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

Sprawozdanie finansowe zawiera:

- bilans,
- rachunek zysków i strat wariant kalkulacyjny,
- rachunek przepływów pieniężnych,
- zestawienie zmian w kapitale własnym,
- dodatkowe informacje i objaśnienia.

W roku sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w strukturze organizacyjnej Spółki.

Tomasz Marzec - prezes zarządu

podpis

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis

Płock, 31.03.2021 r.



II. BILANS NA 31.12.2020 r.

Lp.	Aktywa	31.12.2020	31.12.2019
A.	Aktywa trwałe	1 565 693,33	2 016 872,15
I.	Wartości niematerialne i prawne	0,00	0,00
1.	Koszty zakończonych prac rozwojowych		
2.	Wartość firmy		
3.	Inne wartości niematerialne i prawne		
4.	Zaliczki na poczet wartości niematerialnych i prawnych		
II.	Rzeczowe aktywa trwałe	1 507 693,33	1 958 872,15
1.	Środki trwałe	1 507 693,33	1 958 872,15
a)	grunty (w tym prawo wieczystego użytkowania)	267 380,00	267 380,00
b)	budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	765 693,31	1 097 838,21
c)	urządzenia techniczne i maszyny	169 208,09	214 571,10
d)	środki transportu	96 479,24	59 648,08
e)	inne środki trwałe	208 932,69	319 434,76
2.	Środki trwałe w budowie	0,00	0,00
3.	Zaliczki na środki trwałe w budowie		
III.	Należności długoterminowe	0,00	0,00
1.	Od jednostek powiązanych		
2.	Od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
3.	Od pozostałych jednostek		
IV.	Inwestycje długoterminowe	58 000,00	58 000,00
1.	Nieruchomości		
2.	Wartości niematerialne i prawne		
3.	Długoterminowe aktywa finansowe	58 000,00	58 000,00
a)	w jednostkach powiązanych		
	- udziały lub akcje		
	- inne papiery wartościowe		
	- udzielone pożyczki		
	- inne długoterminowe aktywa finansowe		
	w pozostałych jednostkach, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	58 000,00	58 000,00
	- udziały lub akcje	58 000,00	58 000,00
	- inne papiery wartościowe		
	- udzielone pożyczki		
	- inne długoterminowe aktywa finansowe		
c)	w pozostałych jednostkach	0,00	0,00
	- udziały lub akcje	0,00	0,00
	- inne papiery wartościowe		
	- udzielone pożyczki		
	- inne długoterminowe aktywa finansowe		
4.	Inne inwestycje długoterminowe		
V.	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00
1.	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0,00	0,00



2.	Inne rozliczenia międzyokresowe		
B.	Aktywa obrotowe	2 771 229,03	4 425 828,72
I.	Zapasy	600 104,82	671 064,79
1.	Materiały	88 708,88	159 222,89
2.	Półprodukty i produkty w toku		
3.	Produkty gotowe		
4.	Towary	511 395,94	511 841,90
5.	Zaliczki na dostawy i usługi	0,00	0,00
II.	Należności krótkoterminowe	703 568,65	2 795 126,83
1.	Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00
a)	z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty:	0,00	0,00
	- do 12 miesięcy	0,00	0,00
	- powyżej 12 miesięcy		
b)	Inne		
2.	Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
a)	z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty:		
	- do 12 miesięcy		
	- powyżej 12 miesięcy		
b)	Inne		
3.	Należności od pozostałych jednostek	703 568,65	2 795 126,83
a)	z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty:	691 753,89	2 694 343,57
	- do 12 miesięcy	632 203,80	2 637 806,60
	- powyżej 12 miesięcy	59 550,09	56 536,97
b)	należności z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	0,00	80 326,00
c)	Inne	11 814,76	20 457,26
d)	dochodzone na drodze sądowej	0,00	0,00
III.	Inwestycje krótkoterminowe	1 007 991,38	105 156,89
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	1 007 991,38	105 156,89
a)	w jednostkach powiązanych	0,00	0,00
	- udziały lub akcje		
	- inne papiery wartościowe		
	- udzielone pożyczki		
	- inne krótkoterminowe aktywa finansowe		
b)	w pozostałych jednostkach	0,00	0,00
	- udziały lub akcje		
	- inne papiery wartościowe		
	- udzielone pożyczki		
	- inne krótkoterminowe aktywa finansowe		
c)	środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	1 007 991,38	105 156,89
	środki pieniężne w kasie i na rachunkach	1 007 991,38	105 156,89
	inne środki pieniężne		
	inne aktywa pieniężne		
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe		
IV.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	664 805,09	854 480,21
C	Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy		
D	Udziały (akcje) własne		
	AKTYWA razem (suma poz. A i B i C i D)	4 542 163,27	6 442 700,87



Lp.	Bilans - Pasywa	31.12.2020	31.12.2019
A.	Kapitał (fundusz) własny	-856 900,18	816 293,99
I.	Kapitał (fundusz) podstawowy	28 656 200,00	26 610 000,00
II.	Kapitał (fundusz) zapasowy, w tym:	13 610,49	13 610,49
	- nadwyżka wartości sprzedaży (wartości emisyjnej) nad wartością nominalną udziałów (akcji)		
III.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny, w tym:	5 442,15	5 442,15
	- z tytułu aktualizacji wartości godziwej		
IV.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe, w tym:	1 000 140,06	132,68
	- tworzenie zgodnie z umową (statutem) spółki		
	- na udziały (akcje) własne		
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	-22 859 098,71	-17 787 204,44
VI.	Zysk (strata) netto	-7 673 194,17	-8 025 686,89
VII.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)		
B.	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	5 399 063,45	5 626 406,88
I.	Rezerwy na zobowiązania	921 417,03	727 824,48
1.	Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		
2.	Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	518 763,03	474 524,48
	- długoterminowa	436 298,34	455 661,90
	- krótkoterminowa	82 464,69	18 862,58
3.	Pozostałe rezerwy	402 654,00	253 300,00
	- długoterminowe	0,00	0,00
	- krótkoterminowe	402 654,00	253 300,00
II.	Zobowiązania długoterminowe	638 065,62	200 000,00
1.	Wobec jednostek powiązanych		
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
3.	Wobec pozostałych jednostek	638 065,62	200 000,00
a)	kredyty i pożyczki	611 896,56	200 000,00
b)	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
c)	inne zobowiązania finansowe	26 169,06	
d)	zobowiązania wekslowe		
d)	inne		
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	3 830 145,10	4 686 431,10
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	0,00	0,00
a)	z tytułu dostaw i usług o okresie wymagalności:	0,00	0,00
	- do 12 miesięcy	0,00	0,00
	- powyżej 12 miesięcy		
b)	Inne	0,00	0,00
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
	z tytułu dostaw i usług o okresie wymagalności:		
	- do 12 miesięcy		
	- powyżej 12 miesięcy		
	Inne		



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

3.	Zobowiązanie wobec pozostałych jednostek	3 812 208,20	4 680 526,06
a)	kredyty i pożyczki	451 957,44	690 000,00
b)	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
c)	inne zobowiązania finansowe	11 270,61	59 571,79
d)	z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	2 252 639,05	3 089 520,96
	- do 12 miesięcy	2 252 639,05	3 089 520,96
	- powyżej 12 miesięcy	0,00	0,00
e)	zaliczki otrzymane na dostawy i usługi		
f)	zobowiązania wekslowe		
g)	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	537 240,17	363 562,16
h)	z tytułu wynagrodzeń	483 192,29	402 190,29
i)	Inne	75 908,64	75 680,86
3.	Fundusze specjalne	17 936,90	5 905,04
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	9 435,70	12 151,30
1.	Ujemna wartość firmy		
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	9 435,70	12 151,30
	- długoterminowe	0,00	0,00
	- krótkoterminowe	9 435,70	12 151,30
	PASYWA razem (suma poz. A i B)	4 542 163,27	6 442 700,87

Tomasz Marzec - prezes Zarządu

podpis 

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis 

Płock, 31.03.2021 r.

III. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT (wariant kalkulacyjny)

Lp.	Wyszczególnienie	01.01-31.12.2020	01.01-31.12.2019
A.	Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów, w tym:	16 666 160,82	21 596 359,56
	- od jednostek powiązanych		
I	Przychody netto ze sprzedaży produktów	16 400 075,76	21 249 506,50
II	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	266 085,06	346 853,06
B.	Koszty sprzedaży produktów towarów i materiałów, w tym:	24 846 701,47	32 825 297,11
	- od jednostek powiązanych		
I	Koszty wytworzenia sprzedanych produktów	24 680 791,87	32 615 814,57
II	Koszt sprzedanych towarów i materiałów	165 909,60	212 482,54
C.	Zysk (strata) brutto na sprzedaży (A-B)	-8 180 540,65	-11 231 937,55
D.	Koszty sprzedaży	227 828,36	253 366,88
E.	Koszty ogólnego zarządu	2 123 872,58	2 295 678,72
F.	Zysk (strata) ze sprzedaży (C-D-E)	-10 532 241,59	-13 780 983,15
G.	Pozostałe przychody operacyjne	3 669 842,32	6 283 484,45
I	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	0,00	0,00
II	Dotacje	0,00	0,00
III	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych		
IV	Inne przychody operacyjne	3 669 842,32	6 283 484,45
H.	Pozostałe koszty operacyjne	821 215,19	445 556,24
I	Strata z tytułu rozchodu niefinansowanych aktywów trwałych	279 197,94	463,13
II	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych		
III	Inne koszty operacyjne	542 017,25	445 093,11
I	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (F+G-H)	-7 683 614,46	-7 943 054,94
J.	Przychody finansowe	34 992,37	2 501,31
I	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:		
	a) od jednostek powiązanych, w tym:		
	- w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
	b) od jednostek pozostałych, w tym:		
	- w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
II	Odsetki, w tym:	251,22	2 501,31
	od jednostek powiązanych		
III	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:		
	- od jednostek powiązanych		
IV	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
V	Inne	34 741,15	
K.	Koszty finansowe	24 572,08	85 133,26
I	Odsetki, w tym:	24 572,08	43 812,91
	- dla jednostek powiązanych		
II	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:		
	- od jednostek powiązanych		
III	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
IV	Inne	0,00	41 320,35
L.	Zysk (strata) brutto (I+J-K)	-7 673 194,17	-8 025 686,89
M.	Podatek dochodowy	0,00	0,00
N.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)		
O.	Zysk (STRATA) netto (L-M-N)	-7 673 194,17	-8 025 686,89

Tomasz Marzec - prezes zarządu

podpis 

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis 

Płock, 31.03.2021 r.



IV. RACHUNEK PRZEPŁYWÓW ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH (metoda pośrednia)

Lp.	Wyszczególnienie	01.01-31.12.2020	01.01-31.12.2019
A.	Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I.	Zysk (strata) netto	-7 673 194,17	-8 025 686,89
II.	Korekty razem	2 408 200,14	1 820 748,37
1.	Amortyzacja	209 950,31	228 302,03
2.	Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-34 741,15	41 320,35
3.	Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	24 320,86	41 311,60
4.	Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	279 197,94	463,13
5.	Zmiana stanu rezerw	193 592,55	-5 366 330,26
6.	Zmiana stanu zapasów	70 959,97	-167 557,24
7.	Zmiana stanu należności	2 091 558,18	6 359 287,81
8.	Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	-569 942,26	814 679,27
9.	Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	186 959,52	-126 554,73
10.	Inne korekty	-43 655,78	-4 173,59
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+/-II)	-5 264 994,03	-6 204 938,52
B.	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I.	Wpływy	0,00	0,00
1.	Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	30 924,88	0,00
2.	Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
3.	Z aktywów finansowych, w tym:		
a)	a) w jednostkach powiązanych		
b)	b) w pozostałych jednostkach		
	- zbycie aktywów finansowych		
	- dywidendy i udziały w zyskach		
	- spłata udzielonych pożyczek długoterminowych		
	- odsetki		
	- inne wpływy z aktywów finansowych		
II.	Wydatki	0,00	129 252,46
1.	Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	0,00	129 252,46
2.	Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
3.	Na aktywa finansowe, w tym:		
a)	a) w jednostkach powiązanych		
b)	b) w pozostałych jednostkach		
	- nabycie aktywów finansowych		
	- udzielone pożyczki długoterminowe		
4.	Inne wydatki inwestycyjne		
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	0,00	-129 252,46



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

C.	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I.	Wpływy	7 398 595,15	6 990 000,00
1.	Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	6 000 000,00	5 000 000,00
2.	Kredyty i pożyczki	1 363 854,00	1 990 000,00
3.	Emisja dłużnych papierów wartościowych		
4.	Inne wpływy finansowe	34 741,15	
II.	Wydatki	1 261 691,51	1 816 194,90
1.	Nabycie udziałów (akcji) własnych		
2.	Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli		
3.	Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku		
4.	Splaty kredytów i pożyczek	1 190 000,00	1 700 000,00
5.	Wykup dłużnych papierów wartościowych		
6.	Z tytułu innych zobowiązań finansowych		
7.	Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	47 370,65	26 179,84
8.	Odsetki	24 320,86	41 311,60
9.	Inne wydatki finansowe	0,00	41 320,35
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	6 136 903,64	5 173 805,10
D.	Przepływy pieniężne netto, razem AIII+/-BIII+/-CIII)	902 834,49	-1 160 385,88
E.	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	902 834,49	-1 160 385,88
	- zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych	810,17	379,32
F.	Środki pieniężne na początek okresu	105 156,89	1 265 542,78
G.	Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D)	1 007 991,38	105 156,89
	- o ograniczonej możliwości dysponowania	18 184,97	6 043,04

Tomasz Marzec - prezes zarządu

podpis.....

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis.....

Płock, 31.03.2021r.



V. ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

Lp.	Zestawienie zmian w kapitale (funduszu) własnym	01.01-31.12.2020	01.01-31.12.2019
I.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (BO)	816 293,99	3 841 980,88
	- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości (korekty błędów podstawowych)		
I.a.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (BO), po korektach	816 293,99	3 841 980,88
1.	Kapitał (fundusz) podstawowy na początek okresu	26 610 000,00	20 515 100,00
1.1.	Zmiany kapitału (funduszu) podstawowego	2 046 200,00	6 094 900,00
	a) zwiększenie (z tytułu)	5 000 000,00	6 094 900,00
	- wydania udziałów (emisji akcji)	5 000 000,00	6 094 900,00
	b) zmniejszenie (z tytułu)	2 953 800,00	0,00
	- umorzenia udziałów (akcji)	0,00	0,00
	- przeniesienia na kapitał rezerwowy	2 953 800,00	
1.2.	Kapitał podstawowy na koniec okresu	28 656 200,00	26 610 000,00
2.	Kapitał (fundusz) zapasowy na początek okresu	13 610,49	13 610,49
2.1.	Zmiany kapitału (funduszu) zapasowego	0,00	0,00
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	- emisji akcji powyżej wartości nominalnej		
	b) - podziału zysku (ustawowo)		
	- z podziału zysku (ponad wymaganą ustawowo minimalną wartość)		
	- aktualizacja wyceny środka trwałego	0,00	0,00
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
	- pokrycia straty		
	...		
2.2.	Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	13 610,49	13 610,49
3.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki rachunkowości)	5 442,15	5 442,15
3.1.	Zmiany kapitału (funduszu) z aktualizacji wyceny		
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
	- zbycia środków trwałych		
3.2.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny na koniec okresu	5 442,15	5 442,15
4.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na początek okresu	132,68	1 095 032,68
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów (funduszy) rezerwowych	1 000 007,38	-1 094 900,00
	a) zwiększenie (z tytułu)	8 953 800,00	5 000 000,00
	b) zmniejszenie (z tytułu)	7 953 792,62	6 094 900,00
	- pokrycia straty w wyniku umorzenia akcji	2 953 792,62	
4.2.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na koniec okresu	1 000 140,06	132,68
5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	-17 787 204,44	-14 833 411,82
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu		



	- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
	- korekty błędów		
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	0,00	0,00
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	- podziału zysków z lat ubiegłych		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
	- odniesienie na kapitał zapasowy		
	- przeznaczenie na wypłatę dywidend		
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	0,00	0,00
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	-17 787 204,44	-14 833 411,82
	- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
	- korekty błędów		
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-17 787 204,44	-14 833 411,82
	a) zwiększenie (z tytułu)	-8 025 686,89	-2 953 792,62
	- przeniesienia straty z lat ubiegłych do pokrycia	-8 025 686,89	-2 953 792,62
	b) zmniejszenie (z tytułu)	2 953 792,62	6 382 585,74
	- pokrycie straty za 2018 r.	2 953 792,62	6 382 585,74
7.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	-22 859 098,71	-17 787 204,44
7.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-22 859 098,71	-17 787 204,44
8.	Wynik netto	-7 673 194,17	-8 025 686,89
	a) zysk netto		
	b) strata netto	-7 673 194,17	-8 025 686,89
	c) odpisy z zysku		
II.	Kapitał (fundusz) własny na koniec okresu (BZ)	-856 900,18	816 293,99
III.	Kapitał (fundusz) własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	-856 900,18	816 293,99

Tomasz Marzec - prezes Zarządu

podpis

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis

Płock, 31.03.2021 r.



VI. DODATKOWE INFORMACJE I OBJAŚNIENIA

Nota 1

Struktura rzeczowa i terytorialna przychodów ze sprzedaży towarów i produktów

Wyszczególnienie	2020	2019
1. Sprzedaż usług	16 400 075,76	21 249 506,50
2. Sprzedaż materiałów		
3. Sprzedaż towarów	266 085,06	346 853,06
4. Sprzedaż produktów		
5. Inne przychody ze sprzedaży		
RAZEM	16 666 160,82	21 596 359,56
w tym:		
Sprzedaż dla odbiorców krajowych	16 666 160,82	21 596 359,56
Sprzedaż eksportowa		

Nota 1a

Struktura rzeczowa (wg rodzajów działalności) przychodów ze sprzedaży

Wyszczególnienie	2020	2019
Przychody działalności sportowej	16 072 346,09	20 746 884,58
Przychody działalności gospodarczej	327 729,67	502 621,92
Prowizja ze sprzedaży komisowej	0,00	0,00
Przychody ze sprzedaży materiałów i towarów	266 085,06	346 853,06
RAZEM	16 666 160,82	21 596 359,56

Nota 2

Koszt wytworzenia środków trwałych w budowie, środków trwałych na własne potrzeby

Wyszczególnienie	2020	2019
Środki trwałe w budowie	-	-
RAZEM	-	-

W 2020 roku nie poniesiono kosztów na wytworzenie środków trwałych w budowie, ani na własne potrzeby.

Nota 2 a

Nakłady na niefinansowe aktywa trwałe, w tym nakłady na ochronę środowiska

Wyszczególnienie	Nakłady poniesione w roku obrotowym (bieżącym)	Nakłady planowane na rok następny
1	2	3
1. Wartości niematerialne i prawne	-	-
2. Środki trwałe przyjęte do użytkowania, w tym:	-	-
– na ochronę środowiska	-	-
3. Środki trwałe w budowie, w tym:	-	-
– na ochronę środowiska	-	-
4. Inwestycje w nieruchomości i prawa przyjęte do użytkowania	-	-



W 2020 roku nie poniesiono nakładów na niefinansowe aktywa trwałe, w tym na ochronę środowiska oraz nie planowane są nakłady w roku następnym.

Nota 3

Dane o kosztach rodzajowych i rozliczenie kręgu kosztów

Wyszczególnienie	2020	2019
A. Koszty wg rodzajów	26 861 616,39	35 266 682,60
1. Amortyzacja	209 950,31	228 302,03
2. Zużycie materiałów i energii	1 304 716,06	1 509 637,89
3. Usługi obce	14 841 776,11	21 442 633,36
4. Podatki i opłaty, w tym:	397 963,34	371 272,38
- podatek akcyzowy	-	-
5. Wynagrodzenia	6 676 176,30	6 105 338,26
6. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	1 091 690,07	953 176,49
7. Pozostałe koszty rodzajowe	2 339 344,20	4 656 322,19
RAZEM	26 861 616,39	35 266 682,60
B. Zmiany w zakresie kosztów rozliczonych +/-		
1. Z tytułu różnic inwentaryzacyjnych	-	-
2. Odpisania zaniechanej produkcji	-	-
3. Odpisania kosztów bez efektu gospodarczego	-	-
4. Inne	-	-
C. Zmiana stanu zapasów i rozliczeń międzyokresowych kosztów +/-		
	-189 674,72	101 822,43
1. Produkty gotowe	-	-
2. Półprodukty i produkty w toku	-	-
3. Rozliczenia międzyokresowe kosztów	-170 876,42	101 822,43
4. Podatek VAT do przeniesienia	-18798,70	55 111,02
D. Koszt własny produkcji sprzedanej (A+/-B+/-C)	27 032 492,81	35 164 860,17
- koszt wytworzenia sprzedanych produktów	24 680 791,87	32 615 814,57
- koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby	-	-
- koszty sprzedaży	227 828,36	253 366,88
- koszty ogólnego zarządu	2 123 872,58	2 295 678,72

Nota 4

Pozostałe przychody operacyjne

Wyszczególnienie	2020	2019
I. Przychody ze sprzedaży niefinansowych aktywów trwałych	30 924,88	-
II. Dotacje		
III. Inne przychody operacyjne, w tym:	3 669 842,32	6 283 484,45
1) rozwiązanie odpisów aktualizujących wartość należności		
2) rozwiązanie rezerw z tytułu zobowiązań	270 163,56	5 698 712,22
3) kary finansowe (nałożone na zawodników)	-	67 736,24
4) rozwiązanie odpisu aktualizującego	-	-
5) z tytułu różnic inwentaryzacyjnych	-	304,79
6) wsparcie solidarnościowe z PZPN w związku z COVID-19		
7) wynagrodzenie z tytułu dofinansowania badań z COVID-19	1 843 750,00	-
8) dofinansowanie części wynagrodzeń i składek ZUS dot. COVID-19 – MUP spadek obrotów	125 000,00	-
	235 412,39	-
9) darowizny od firm i osób fizycznych	36 931,04	3 420,00
10) inne	1 158 585,33	513 311,20



RAZEM	3 700 767,20	6 283 484,45
--------------	---------------------	---------------------

Nota 5
Pozostałe koszty operacyjne

Wyszczególnienie	2020	2019
I. Wartość zbycia niefinansowych aktywów trwałych	310 122,82	463,13
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych, w tym:	-	-
- odpis aktualizujący wartość zapasów	-	-
- odpis aktualizujący należności	-	-
III. Inne koszty operacyjne, w tym:	542 017,25	445 053,31
1) utworzone rezerwy na zobowiązania	400 154,00	243 800,00
2) darowizny	34 884,25	31 000,00
3) odpisane należności	-	-
4) kary zapłacone	20 000,00	9 000,00
5) koszty likwidacji zapasów	14 010,98	4 649,13
6) utworzenie rezerwy na świadczenia pracownicze	63 602,11	88 581,96
7) inne	9 365,91	68 022,22
RAZEM	852 140,07	445 516,44

Nota 6a
Wysokość i wyjaśnienie przyczyn odpisów aktualizujących środki trwałe

Wyszczególnienie	2020	2019
Odpisy aktualizujące środki trwałe w 2020 roku nie wystąpiły	0	0

Nota 6b
Wysokość odpisów aktualizujących wartość zapasów, o których mowa w art. 34 ust. 5. ustawy

Wyszczególnienie	2020	2019
Odpisy aktualizujące wartość zapasów w 2020 roku nie wystąpiły	0	0

Nota 6c
Informacje o przychodach, kosztach i wynikach działalności inwestycyjnej zaniechanej w roku obrotowym lub przewidzianej do zaprzestania w roku następnym

Wyszczególnienie	2020	2019
W roku 2020 nie wystąpiło zaniechanie inwestycji	0	0



Nota 7
Przychody finansowe

Wyszczególnienie	2020	2019
I. Zyski z tytułu udziału w innych jednostkach, w tym:	-	-
- zyski z tytułu udziału w jednostkach powiązanych	-	-
- zyski z tytułu udziału w innych jednostkach	-	-
II. Odsetki, w tym:	251,22	2 501,31
- odsetki od pozostałych kontrahentów	-	-
- odsetki od obligacji	-	-
- odsetki budżetowe	-	-
- odsetki bankowe	251,22	2 501,31
- odsetki pozostałe	-	-
III. Przychody ze zbycia inwestycji, w tym:	-	-
- ...	-	-
IV. Aktualizacja wartości inwestycji	-	-
- ...	-	-
V. Inne, w tym:	42 400,63	35 326,78
- różnice kursowe	42 400,63	35 326,78
- zbycie akcji	-	-
- ...	-	-
RAZEM	42 651,85	37 828,09

Nota 8
Koszty finansowe

Wyszczególnienie	2020	2019
I. Odsetki, w tym:	24 572,08	43 812,91
- odsetki do pozostałych kontrahentów	15 103,24	36 714,02
- odsetki budżetowe	6 705,00	914,00
- odsetki bankowe i pożyczki	-	-
- odsetki pozostałe - zarachowane	2 763,84	6 184,89
II. Koszty zbycia inwestycji, w tym:	-	-
- ...	-	-
III. Aktualizacja wartości inwestycji, w tym:	-	-
- udziały zakupionych spółek	-	-
- zakupione akcje własne	-	-
- ...	-	-
- ...	-	-
IV. Inne, w tym:	7 659,48	76 647,13
- różnice kursowe zrealizowane	7 488,89	76 647,13
- utworzone rezerwy	-	-
- koszt zbytych akcji	-	-
- różnice kursowe zarachowane	170,59	-
- ...	-	-
RAZEM	32 231,56	120 460,04

Komentarz:

W związku z przeprowadzoną na koniec roku wyceną środków pieniężnych na rachunku walutowym i kasie walutowej powstały dodatnie różnice kursowe zarachowane w kwocie 816,48 zł. oraz ujemne różnice kursowe w kwocie 6,31 zł. Wyceny dokonano po obowiązującym na dzień 31.12.2020 roku średnim kursie NBP wynoszącym 4,61648 EUR (Tab. A nr 255/NBP/2020).



Nota 9

Rozliczenie głównych pozycji różniących podstawę opodatkowania podatkiem dochodowym od wyniku finansowego (zysku, straty) brutto

Wyszczególnienie	2020
ZYSK / STRATA brutto	- 7 673 194,17
Koszty niestanowiące kosztów uzyskania przychodów	1 865 417,32
- podatek od czynności cywilnoprawnych związanych z podwyższeniem kapitału zakładowego	13 769,00
- utworzone rezerwy na zobowiązania	463 756,11
- PFRON	51 134,00
- odpis aktualizujący należności	-
- niewypłacone wynagrodzenia z XII/2020	693 582,71
- składki ZUS od wynagrodzeń nieuregulowane	101 546,64
- koszty rodzajowe (n.k.u.p)	284 580,52
- fundusz reprezentacji	127 964,40
- odpis na ZFŚS nieprzekazany	568,43
- amortyzacja środki trwale w leasingu	50 421,85
- koszty postępowania spornego	-
- darowizny	-
- pozostałe koszty operacyjne n.k.u.p. (pozostałe koszty operacyjne n.k.u.p., odsetki budżetowe, zarachowane i ujemne różnice kursowe niezrealizowane)	34 884,25
	43 209,41
Koszty podatkowe niezaliczone do kosztów rachunkowych	641 262,33
- zapłacone odsetki	6 184,89
- różnice kursowe	379,92
- wynagrodzenia z 2019 r., wypłacone w 2020 r.	481 979,17
- składki ZUS z 2019 r. uregulowane w 2020 r.	101 678,44
- opłaty kapitałowe leasingu	51 039,91
Przychody księgowe niezaliczane do podatkowych	271 519,05
- nadwyżka przychodów zarachowanych nad zafakturowanymi	-
- rozwiązanie rezerwy i odpis aktualizacyjny	-
- rozwiązanie rezerwy na zobowiązania	270 163,56
- niezrealizowane różnice kursowe	1 355,49
- ulga za złe długi (kontrahent w upadłości ugodowej)	-
- zasądzone odsetki budżetowe	-
- przedawnione zobowiązania	-
- z tytułu różnic inwentaryzacyjnych	-
- inne (odsetki od środków bankowych zrachowane)	-
- dotacje	-
Przychody podatkowe niezaliczone do księgowych	-
- dodatnie różnice kursowe zarachowane	-
- nieodpłatne świadczenia	-
Odliczenie od dochodu/straty	-
Podstawa opodatkowania zysk/strata	-6 720 558,23
Podatek dochodowy bieżący (19%)	-
aktywa na podatek odroczony	-
Podatek stanowiący zobowiązanie, wykazany w rachunku zysków i strat	-



Nota 10
Zmiany w należnościach
długoterminowych

	Należności brutto	Odpis aktualizujący	Należności netto
1. Od jednostek powiązanych			
Stan na początek roku obrotowego			
Stan na koniec roku obrotowego, w tym:			
a) z tytułu dostaw i usług	-	-	-
b) inne			-
2. Od jednostek pozostałych			
Stan na początek roku obrotowego			-
Stan na koniec roku obrotowego, w tym:			
a) z tytułu dostaw i usług	-		-
b) inne			-
Razem na koniec roku obrotowego	-	-	-

Komentarz:

W roku sprawozdawczym 2020 nie wystąpiły należności długoterminowe.

Nota 11
Zapasy

	2020	2019
Materiały	88 708,88	159 222,89
Półprodukty i produkty w toku		
Produkty gotowe		
Towary	511 395,94	511 841,90
Zaliczki na dostawy		
RAZEM	600 104,82	671 064,79

Nota 12
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne

	2020	2019
Środki pieniężne w kasie i na rachunkach bankowych	1 007 991,38	105 156,89
Środki pieniężne w drodze		
Inne aktywa pieniężne		
RAZEM	1 007 991,38	105 156,89



Nota 13

Wykaz czynnych i biernych rozliczeń międzyokresowych

	2020	2019
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe kosztów, w tym:		
1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe, w tym:	-	-
- przychód niestanowiący należności	-	-
- ...	-	-
Razem	-	-
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe kosztów, w tym:		
- wypłacone kontrakty	-	-
- ubezpieczenia majątkowe	18 869,29	19 737,88
- opłaty do OZPN tytułem wpisowego do rozgrywek	-	-
- opłata licencji do PZPN na sezon 2019/2020 oraz IV ligi do MZPN	2 032,50	2 182,50
- pozostałe (zgrupowanie zawodników, transfery zawodników 585.707,99 zł)	607 590,95	777 448,78
- podatek VAT zawieszony na 2021 rok	36 312,35	55 111,05
Razem	664 805,09	854 480,21
Rozliczenia międzyokresowe przychodów (pasywa), w tym:		
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe, w tym:	-	-
a) długoterminowe, w tym:	-	-
- ...	-	-
b) krótkoterminowe, w tym:	-	-
- rezerwa na niewykorzystane urlopy	-	-
- rezerwa na świadczenia pracownicze	-	-
- rezerwa na koszty usług obcych	-	-
- ...	-	-
- pozostałe	-	-
3. Rozliczenia międzyokresowe przychodów, w tym:	9 435,70	12 151,30
a) długoterminowe, w tym:	-	-
środki z tytułu przyszłych świadczeń	-	-
- ...	-	-
- inne	-	-
b) krótkoterminowe, w tym:	9 435,70	12 151,30
niezrealizowane różnice kursowe	-	-
- darowizna dotycząca przyszłych okresów	8 825,70	11 541,30
- różnica wyceny aportów do spółek zależnych	-	-
wycena kontraktów budowlanych	-	-
- przychody z reklamy	-	-
- inne	610,00	610,00
Razem	9 435,70	12 151,30



Nota 14
Stan rezerw

	Stan na pierwszy dzień roku obrotowego	Zwiększenia	Wykorzystanie	Rozwiązanie	Stan na ostatni dzień roku obrotowego
1. Z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	-	-	-	-
Na świadczenia pracownicze, w tym:	474 524,48	63 602,11	19 363,56	-	518 763,03
a) długoterminowe	455 661,90	-	19 363,56	-	436 298,34
b) krótkoterminowe	18 862,58	63 602,11	-	-	82 464,69
2. Pozostałe rezerwy, w tym:	253 300,00	400 154,00	250 800,00	-	253 300,00
a) długoterminowe, w tym:	-	-	-	-	-
- ...	-	-	-	-	-
b) krótkoterminowa, w tym:	253 300,00	400 154,00	250 800,00	-	402 654,00
- na udzielone gwarancje i poręczenia	-	-	-	-	-
- pozostałe zobowiązania	253 300,00	400 154,00	250 800,00	-	402 654,00
Razem	727 824,48	463 756,11	270 163,56	-	921 417,03

Komentarz:

Spółka nalicza rezerwy na:

- odprawy emerytalne, odprawy rentowe, nagrody jubileuszowe, odprawy pośmiertne, które wyliczane są przez licencjonowanego aktuarusza.
- na wydatki z tytułu kosztów dotyczące przychodów bieżącego okresu sprawozdawczego, a poniesionych w przyszłym okresie sprawozdawczym.

Nota 15

Proponowany podział zysku netto (pokrycie straty)

	2020	2019
ZYSK/STRATA NETTO	- 7 673 194,17	- 8 025 686,89
Fundusz zapasowy (+/-)		
Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych		
Dywidendy dla wspólników (oprocentowanie kapitału)		
Fundusz nagród		
Cele społeczne		
Dopłaty wspólników		
Obniżenie kapitału podstawowego	-7 673 194,17	-8 025 686,89

Komentarz:

Wynik finansowy za rok sprawozdawczy 2020 wykazuje stratę netto -7 673 194,17 zł, Zarząd proponuje pokrycie straty poprzez obniżenie kapitału zakładowego.



Nota 16 Zobowiązania warunkowe

Spółka posiada następujące zabezpieczenia w postaci wystawionych przez Spółkę weksli in blanco dotyczące:

- Umowy poręczenia spłaty pożyczki zawartej z Zakładem Utylizacji Odpadów Komunalnych w Kobiernikach k/Płocka Sp. z o.o. z dnia 27.05.2015 r.
- Umowa z PFR na subwencję finansową z dnia 05.05.2020 roku.
W przypadku niespłacenia jakiegokolwiek raty subwencji finansowej lub jej części zgodnie z harmonogramem spłaty, naliczone będą ustawowe odsetki od dnia następnego po dniu wymagalności raty do dnia faktycznej jej zapłaty. Opóźnienie w spłacie co najmniej dwóch rat może być podstawą natychmiastowego wypowiedzenia umowy przez PFR. Wypowiedzenie stanie się skutkiem w dniu udostępnienia Przedsiębiorcy oświadczenia o wypowiedzeniu umowy za pośrednictwem bankowości elektronicznej banku lub innych bezpiecznych kanałów zweryfikowanych przez bank. W przypadku wypowiedzenia umowy zobowiązany będzie musiał zwrócić pozostała do spłaty kwotę w terminie 14 dni roboczych od dnia wypowiedzenia umowy. W przypadku gdy Przedsiębiorca zaprzestanie prowadzenia działalności, rozpocznie likwidację na podstawie ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeksu spółek handlowych, PFR może podjąć decyzję o natychmiastowym wypowiedzeniu umowy, która stanie się wymagalna w terminie 14 dni.

Ponadto wg stanu na dzień 31/12/2020 r. występowały w Spółce następujące zobowiązania warunkowe:

1. Umowa o prowadzenie ligi zawodowej z dnia 15.07.2016 r. zawarta z Ekstraklasą S.A oraz aneks do umowy ww. umowy z dnia 11 sierpnia 2020 roku.
W przypadku naruszenia przez Klub zobowiązania do zachowania Tajemnicy handlowej jest on zobowiązaniem do zapłaty na rzecz Spółki kary umownej w kwocie 200 000,00 zł. za każdy przypadek takiego naruszenia. W przypadku naruszenia przez Spółkę zobowiązania do zachowania Tajemnicy handlowej jest ona zobowiązana do zapłaty w podziale na części równe na rzecz klubów uczestniczących w rozgrywkach Ekstraklasy kary umownej w kwocie 200 000,00 zł. za każdy przypadek takiego naruszenia.
2. Umowa nr 10/WPR.I./Z/286/2020 z dnia 06.02.2020r. oraz aneks nr 1/37/WPR-I/Z/636/2020 zawarta z Gminą – Miasto Płock.
W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy naliczona zostanie kara umowna wysokości 3% wynagrodzenia umownego brutto wynoszącego 676 500,00 zł. za każdy przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, nie więcej jednak niż łącznie 50% wynagrodzenia brutto.
3. Umowa nr MS/SEC/138/2020 z dnia 16 listopada 2020 r. zawarta z Polskim Koncernem Naftowym ORLEN S.A.
W przypadku braku dostarczenia pisemnych oświadczeń od nowozatrudnionych osób lub stwierdzenia ich niezgodności ze stanem faktycznym, PKN ORLEN S.A. będzie uprawniony do żądania od Klubu zapłaty kary umownej równej 2-miesięcznemu wynagrodzeniu danej osoby, nie niższej jednak niż 2 000,00 zł. za każdy przypadek naruszenia. Dodatkowo w przypadku m.in.:
 - o Stwierdzenia, iż którekolwiek ze złożonych oświadczeń, zapewnień lub gwarancji złożonych przez Klub było z winy Klubu nieprawdziwe lub wprowadzające w błąd, a Klub nie zawiadomił PKN ORLEN S.A. naliczona zostanie kara umowna w wysokości 5% wynagrodzenia netto,
 - o Podjęcia przez Klub działań, skutkiem którego PKN ORLEN S.A. pozbawiany zostanie prawa do posługiwania się Tytułem naliczona zostanie kara umowna w wysokości 20% wynagrodzenia netto,
 - o W przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem sądu, iż członkowie Zarządu Klubu, trenerzy, zawodnicy lub inni pracownicy Klubu nie później niż w okresie 3 lat wstecz od dnia zawarcia umowy brali udział w procederze o charakterze przestępstw korupcyjnych lub gospodarczych, naliczona zostanie kara umowna w wysokości 25% wynagrodzenia netto.
 - o Zawinionego niewykonania lub nierzetelnego wykonania przez Klub któregośkolwiek spośród obowiązków wynikających z art. 9 Umowy (wyłącznie branżowa) lub art. 11 ust. 20-22 Umowy (przeznaczenie wynagrodzenia w szczególności na pokrycie kosztów i wydatków



- związanych z działalnością Klubu w tym również świadczeń wykonanych na rzecz Sponsora), naliczona zostanie kara umowna w wysokości 30% wynagrodzenia netto.
- o W razie jednoczesnego naruszenia kilku zobowiązań lub powtarzalności naruszeń, kary umowne podlegają sumowaniu. Suma wszystkich kar umownych nie może przekroczyć łącznie 50 % wynagrodzenia netto.
4. Umowa nr 7/DP/Z/98/2020 z dnia 20.03.2020 r. zawarta z Płockim Ośrodkiem Kultury i Sztuki.
W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy naliczona zostanie kara umowna wysokości 3% wynagrodzenia brutto wynoszącego 1.648.350,00 zł. za każdy przypadek niewykonania lub nierzetelnego wykonania umowy, nie więcej jednak niż łącznie 50% wynagrodzenia brutto.
 5. Spółka dodatkowo posiada zobowiązania warunkowe wynikające z umów transferowych zawodników, które są uzależnione od tych czynników jak:
 - prowizje od transferów zawodników (czasowych lub definitywnych) ze Spółki do innego klubu;
 - ilości minut rozegranych meczach w barwach Spółki;
 - ilości rozegranych oficjalnych meczów w barwach Spółki.Spółka na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego nie jest w stanie zdefiniować wartość zobowiązań warunkowych z uwagi na fakt, iż czynniki wpływające na ich realizację się nie ziściły. Z uwagi na charakter poufny tych umów Spółka nie prezentuje wobec jakich zawodników występują zobowiązania warunkowe.



Nota 17

Przeciętne w roku obrotowym zatrudnienie w grupach zawodowych

	Przeciętna liczba zatrudnionych w roku obrotowym w etatach	Przeciętna liczba zatrudnionych w roku poprzedzającym
Ogółem, z tego:		
- pracownicy umysłowi (na stan. nierobotniczych)	34,00	35,00
- pracownicy fizyczni (na stan. robotniczych)	24,00	24,00
- uczniowie	10,00	11,00
- osoby wykonujące pracę nakładczą	-	-
- osoby korzystające z urlopów wychowawczych lub bezpłatnych	-	-
	-	-

Nota 18

Struktura środków pieniężnych do sprawozdania z przepływu środków pieniężnych

Pozycja A.II.3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	2020	2019
Odsetki od lokat powyżej 3 miesięcy		
Odsetki od udzielonych pożyczek		
Odsetki od kredytów		
Otrzymane i zarachowane dywidendy		
Zapłacone i zarachowane dywidendy		
Pozostałe odsetki	24 320,86	41 311,60
Razem odsetki	24 320,86	41 311,60

Pozycja A.II.5. Zmiana stanu rezerw na zobowiązania	2020	2019
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	-
Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	518 763,03	474 524,48
Pozostałe rezerwy	402 654,00	253 300,00
Razem	921 417,03	727 824,48
Zmiana stanu	193 592,55	-5 366 330,26

Pozycja A.II.6. Zmiana stanu zapasów	2020	2019
Ogółem zapasy	600 104,82	671 064,79
Razem	600 104,82	671 064,79
Zmiana stanu	70 959,97	-167 557,24

Pozycja A.II.7. Zmiana stanu należności	2020	2019
Należności długoterminowe		
Należności krótkoterminowe od jednostek powiązanych		
Należności krótkoterminowe od pozostałych jednostek	1 349 354,62	3 440 912,80
Razem należności brutto	1 349 354,62	3 348 882,14
Odpisy aktualizujące wartość należności	645 785,97	645 785,97
Razem należności netto	703 568,65	2 795 126,83
Zmiana stanu należności	2 091 558,18	6 359 287,81



Pozycja A.II.8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, bez kredytów i pożyczek	2020	2019
Zobowiązania krótkoterminowe wobec jednostek powiązanych		
Zobowiązania krótkoterminowe wobec pozostałych jednostek	3 812 208,20	4 680 526,06
Fundusze specjalne	17 936,90	5 905,04
Razem zobowiązania, w tym:	3 830 145,10	4 686 431,10
Zobowiązania z tytułu zakupu wartości niematerialnych i prawnych oraz środków trwałych		
Zobowiązania z tytułu zakupu inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
Inne zobowiązania z tytułu działalności inwestycyjnej		
Razem zobowiązania z działalności inwestycyjnej	463 228,05	749 737,84
Zobowiązania z tytułu nabycia (akcji) własnych		
Zobowiązania z tytułu dywidend i innych wypłat na rzecz właścicieli		
Zobowiązania inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, z tytułu podziału zysku		
Zobowiązania z tytułu dłużnych papierów wartościowych	-	-
Inne zobowiązania finansowe	-	-
Zobowiązania z tytułu umów leasingu finansowego	11 270,61	59 737,84
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	451 957,44	690 000,00
Razem zobowiązania z działalności finansowej	-	-
Zobowiązania razem	3 366 917,05	3 936 693,26
Zmiana stanu zobowiązań	-569 942,26	848 242,22

Pozycja A.II.9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	2020	2019
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	664 805,09	854 480,21
Razem	664 805,09	854 480,21
1. Zmiana stanu	189 675,12	-126 554,73
Ujemna wartość firmy	-	-
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe (aktywa)	-	-
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (aktywa)	-	-
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe przychodów	189 675,12	-126 554,73
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe przychodów	-	-
Razem	-2 715,60	-
	186 959,52	-126 554,73

Pozycja A. II. 10. Inne korekty	2020	2019
Niepieniężne straty spowodowane zdarzeniami losowymi w składnikach działalności inwestycyjnej (plus)		
Odpisy netto z tytułu utraty wartości, korygujące wartość składników aktywów trwałych oraz krótkoterminowych aktywów finansowych (plus lub minus)	-	-
Umorzenie zaciągniętych kredytów i pożyczek (minus)		
Umorzenie pożyczek długoterminowych (plus)		
Odpisanie wartości środków trwałych w budowie, które nie dały efektu gospodarczego		
Pozostałe		
Razem	-	-
Zmiana stanu	-	-



Pozycja E. Bilansowa zmiana środków pieniężnych	2020	2019
Środki pieniężne w kasie	58 992,96	82 936,68
Środki pieniężne na rachunkach bankowych	945 534,46	21 883,72
Lokaty bankowe do 3 miesięcy		
Środki pieniężne w drodze (punkt sprzedaży)		
- czeki,		
- weksle,		
- inne (środki w drodze)	3 463,96	336,49
Razem środki pieniężne oraz ekwiwalenty środków pieniężnych	1 007 991,38	105 156,89
Zmiana środków pieniężnych oraz ekwiwalentów środków pieniężnych	902 834,49	-1 160 385,88
Wycena bilansowa środków pieniężnych	810,17	379,92
Zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych		
Środki pieniężne o ograniczonej możliwości dysponowania	18 184,97	6 043,04

Komentarz:

Na dzień bilansowy Spółka dysponuje środkami pieniężnymi o ograniczonej możliwości dysponowania w wysokości 18.184,97 zł., na które składają się: środki pieniężne zgromadzone na rachunku na rachunku ZFŚS w wysokości 18.184,97 zł. Spółka na dzień bilansowy dokonała wyceny posiadanych środków pieniężnych wyrażonych w walucie EUR na rachunku walutowym i kasie walutowej po obowiązującym na dzień 31.12.2020 r. średnim kursie NBP wynoszącym 4,6148 EUR. Wycenę na dzień bilansowy przedstawia tabela:

Wyszczególnienie	Wartość wyceny na dzień bilansowy			Różnica kursowa PLN
	EUR	kurs	PLN	
Środki pieniężne na rachunku walutowym	3 183,46	4,6148	14 164,18	526,85
Środki pieniężne w kasie walutowej	1 082,06	4,6148	4 993,49	289,63
Środki pieniężne na rachunku walutowym PKO BP	18,69	4,6148	86,25	-6,31

Nota 19

Wynagrodzenia, łącznie z wynagrodzeniem z zysku, wypłacone członkom zarządu i organom nadzorczym spółek kapitałowych

	2020
Wynagrodzenie Zarządu	288 641,41
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej	62 400,00



Nota 20

Transakcje z członkami Zarządu i organami nadzorczymi

Opis	Kwota
Zawieranie transakcji z członkami Zarządu i organami nadzorczymi nie wystąpiło	0

Nota 21

Zmiany pozostałych kapitałów (funduszy) rezerwowych

	Kwota na dzień kończący bieżący rok obrotowy	Kwota na dzień kończący poprzedni rok obrotowy
Zmiany pozostałych kapitałów (funduszy) rezerwowych	1 000 007,38	-1 094 900,00
- zwiększenia (z tytułu emisji akcji)	8 953 800,00	5 000 000,00
- zmniejszenie (z tytułu zmiany kapitału podstawowego)	7 953 792,62	6 094 900,00

Nota 22

Przychody niepodlegające opodatkowaniu w roku bieżącym

	2020	2019
Wartość łączna		0,00
Z zysków kapitałowych	-	-
Z innych źródeł przychodów	-	-

Komentarz:

Nota 23

Przychody podlegające opodatkowaniu w roku bieżącym, ujęte w księgach rachunkowych lat ubiegłych

	2020	2019
Wartość łączna	-	139 934,65
Z zysków kapitałowych	-	-
Z innych źródeł przychodów	-	139 934,65

Komentarz:



AKTYWA TRWAŁE
badanie wstępne i końcowe

Specyfikacja wartości niematerialnych i prawnych 2020 rok

Wyszczególnienie	Koszty zakończonych prac rozwojowych	Wartość firmy	Inne wartości niematerialne i prawne			Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	Razem
			Koncesje, patenty i licencje	Oprogramowanie komputerów	Pozostałe		
1 Wartość brutto (BO)			14 000,00	73 815,17	0,00		87 815,17
2 Zwiększenia							0,00
3 Zmniejszenia							0,00
4 Wartość brutto (BZ) /1+2-3/	0,00	0,00	14 000,00	73 815,17		0,00	87 815,17
5 Umorzenie (BO)			14 000,00	73 815,77			87 815,77
6 Zwiększenia							0,00
7 Zmniejszenia							0,00
8 Umorzenie (BZ) /5+6-7/	0,00	0,00	14 000,00	73 815,17	0,00	0,00	87 815,17
9 Wartość netto (BO) [1-5]	0,00	0,00	0,00	0,00			
10 Wartość netto (BZ) [4-8]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Zestawienie zmian wartości niematerialnych i prawnych		
Lp.	Wyszczególnienie	Wartość w zł
1	Wartość początkowa na początek okresu	87 815,17
2	Zwiększenia	z inwestycji
		z zakupu
	nieodpłatne otrzymanie	



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

		aport	
		leasing finansowy	
		aktualizacja wyceny	
		ulepszenia	
		inne	
		Razem zwiększenia	
		likwidacja	
		sprzedaż	
		nieodpłatne przekazanie	
		aktualizacja wyceny	
		inne	
		Razem zmniejszenia	0,00
3	Zmniejszenia		87 815,17
4	Wartość początkowa na koniec okresu (1+2-3)		87 815,17
5	Umorzenie na początek okresu		87 815,17
6	Zwiększenia	amortyzacja (umorzenie) stanowiąca koszty uzyskania amortyzacja (umorzenie) nie stanowiąca kosztów uzyskania nieodpłatne otrzymanie aktualizacja wyceny	
		Razem zwiększenia	0,00
		likwidacja	
		sprzedaż	
		nieodpłatne przekazanie	
		inne	
		Razem zmniejszenia	0,00
8	Umorzenie na koniec okresu		87 815,17
	Wartość bilansowa (4-8)		0,00

Specyfikacja zaliczek na wartości niematerialne i prawne	
Wyszczególnienie	Wartość na koniec okresu
1	
Razem	0,00



Specyfikacja środków trwałych									
(w zł)									
Wyszczególnienie		Grunty (w tym prawo użytkowania wieczystego gruntu)	Budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	Urządzenia techniczne i maszyny	Środki transportu	Inne środki trwałe	Razem		
1	Wartość brutto (BO)	267 380,00	3 057 457,14	447 176,17	130 005,06	983 634,96	4 885 653,33		
2	Zwiększenia	-	-	-	68 894,31	-	68 894,31		
3	Zmniejszenia	-	374 145,86	1 464,34	65 449,60	30 180,00	471 239,80		
4	Wartość brutto (BZ) [1+2-3]	267 380,00	2 683 311,28	445 711,83	133 449,77	953 454,96	4 483 307,84		
5	Umorzenie (BO)	-	1 959 618,93	232 605,07	70 356,98	664 200,20	2 926 781,18		
6	Zwiększenia	-	34 021,09	45 363,01	20 064,14	110 502,07	209 950,31		
7	Zmniejszenia	-	76 022,05	1 464,34	53 450,59	30 180,00	161 116,98		
8	Umorzenie (BZ) [5+6-7]	-	1 917 617,97	276 503,74	36 970,53	744 522,27	2 975 614,51		
9	Wartość netto (BO) [1-5]	267 380,00	1 097 838,21	214 571,10	59 648,08	319 434,76	1 958 872,15		
10	Wartość netto (BZ) [4-8]	267 380,00	765 693,31	169 208,09	96 479,24	208 932,69	1 507 693,33		

Zestawienie zmian środków trwałych		
Lp.	Wyszczególnienie	Wartość w zł
1	Wartość początkowa na początek okresu	4 885 653,33
2	Zwiększenia	-
	z inwestycji	-
	z zakupu	-
	nieodpłatne otrzymanie	-
	aport	-
	leasing finansowy	68 894,31
	aktualizacja wyceny	-
	ulepszenia	-
inne	-	
	Razem zwiększenia	68 894,31



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

3	Zmniejszenia	likwidacja	405 790,20
		sprzedaż	65 449,60
		nieodpłatne przekazanie	-
		aktualizacja wyceny	-
		inne	-
Razem zmniejszenia		471 239,80	
4	Wartość początkowa na koniec okresu (1+2-3)	4 483 307,84	
5	Umorzenie na początek okresu	2 926 781,18	
6	Zwiększenia	amortyzacja (umorzenie) stanowiąca koszty uzyskania	142 626,46
		amortyzacja (umorzenie) nie stanowiąca kosztów uzyskania	50 421,85
		nieodpłatne otrzymanie	2 715,60
		aktualizacja wyceny	-
		aport	14 186,40
		Razem zwiększenia	209 950,31
7	Zmniejszenia	likwidacja	107 666,39
		sprzedaż	53 450,59
		nieodpłatne przekazanie	-
		inne	-
Razem zmniejszenia		161 116,98	
8	Umorzenie na koniec okresu (5+6-7)	2 975 614,51	
Wartość bilansowa (4-8)		1 507 693,33	

Zmniejszenia środków trwałych

Lp.	Tytuły zmniejszeń	Wartość początkowa	Umorzenie	Wartość netto	Przychody ze sprzedaży	Zysk/Strata ze zbycia niefin. akt. trwałych	Wartość zmniejszenia kap. z akt. wyceny
1	Sprzedaż	65 449,60	53 450,59	11 999,01	21 951,22	9 952,21	-
2	Likwidacja	405 790,20	107 666,39	298 123,81	8 973,66	-289 150,15	-
3	Przekazanie w postaci aportu	-	-	-	x	x	-
4	Nieodpłatne przekazanie	-	-	-	x	x	-
5	Inne	-	-	-	x	-	-
Razem		471 239,80	161 116,98	310 122,82	30 924,88	-279 197,94	0,00



Obce rzeczowe aktywa trwałe przyjęte do ksiąg rachunkowych i bilansu na podstawie umowy najmu, dzierżawy, leasingu finansowego i wieczystego użytkowania

Lp.	Nazwa	Data przyjęcia	Wartość	Kwota opłaty rocznej
1	System telebimu LED	31.08.2015	290 000,00	-
2	Samochód osobowy	12.02.2020	68 894,31	12 367,19
Razem			358 894,31	12 367,19

Objaśnienie: art. 3 ustęp 4 ustawy o rachunkowości określa warunki zaliczenia do aktywów korzystającego czyli leasingobiorcy – obcych środków trwałych i WNIP objętych leasingiem finansowym (umowa leasingu winna spełniać co najmniej jeden z 7 warunków).

Specyfikacja środków trwałych w budowie

Lp.	Wyszczególnienie	Konto	(w zł)			
			BO	Zwiększenia	Zmniejszenia	BZ
1						0,00
2						0,00
3						0,00
4						0,00
5						0,00
Razem			0,00	0,00	0,00	0,00



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

Specyfikacja zaliczek na środki trwałe w budowie

Specyfikacja zaliczek na środki trwałe w budowie		Wartość na koniec okresu
1	Wyszczególnienie	
2		
3		
Razem		0,00

Specyfikacja inwestycji długoterminowych

Wyszczególnienie	Nieruchomości	Wartości niematerialne i prawne	Długoterminowe aktywa finansowe		Inne inwestycje długoterminowe	Razem
			w jednostkach powiązanych	w pozostałych jednostkach		
1	Wartość brutto (BO)					0,00
2	Zwiększenia			58 000,00		58 000,00
3	Zmniejszenia					0,00
4	Wartość brutto (BZ) /1+2-3/	0,00	0,00	58 000,00	0,00	58 000,00
5	Umorzenie (BO)					0,00
6	Zwiększenia					0,00
7	Zmniejszenia					0,00
8	Umorzenie (BZ) /5+6-7/	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Wartość netto (BO) [1-5]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Wartość netto (BZ) [4-8]	0,00	0,00	58 000,00	0,00	0,00



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

Na podstawie umowy z dnia 13.07.2016 r. Spółka nabyła 58 000 akcji imiennych serii A, o numerach od 130 001 do 188 000 o wartości nominalnej 1,00, z czego każda Spółki EKSTRAKLASA S.A..

Specyfikacja aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego

Lp.	Wyszczególnienie	Konto	BO	Zwiększenia	Zmniejszenia	BZ
1						0,00
2						0,00
3						0,00
		Razem	0,00	0,00	0,00	0,00

Należności i zobowiązania z tytułu dostaw i usług badanie wstępne i końcowe

Struktura należności z tytułu dostaw i usług według okresu spłaty, przeterminowania

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Należności z tytułu dostaw i usług ogółem (brutto) o pozostałym od dnia bilansowego okresie spłaty	1 337 539,86
	- do 1 miesiąca	505 778,34
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	14 048,80
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	7 361,66
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	105 015,00
	- powyżej 1 roku	59 550,09
	- przeterminowane	645 785,97
2	Odpisy aktualizujące wartość należności z tytułu dostaw i usług (wielkość ujemna)	645 785,97
3	Należności z tytułu dostaw i usług ogółem (netto) (1-2)	691 753,89



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Należności z tytułu dostaw i usług przeterminowane (brutto)	645 785,97
	- do 1 miesiąca	
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	
2	Odpisy aktualizujące wartość przeterminowanych należności z tytułu dostaw i usług (wielkość ujemna)	645 785,97
3	Należności z tytułu dostaw i usług przeterminowane (netto) (1-2)	0,00

Najwięksi dłużnicy z tytułu należności handlowych

Lp.	Kontrahent (dłużnik)	Należności z tytułu dostaw i usług ogółem	Należności z tytułu dostaw i usług o pozostałym od dnia bilansowego okresie spłaty:		
			do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 1 roku przeterminowane
1	PKN ORLEN S.A.	411 811,47	411 811,47		
2	VECTRA	610 000,00			610 000,00
3	KAIRAT FOOTBALL CLUB	67 792,00		67 792,00	
4	AEK FC	20 955,67	20 955,67		
5	FH.TARASIEWICZ	28 885,47			28 885,47
6	POZOSTALI	6 900,50			6 900,50
	Razem	1 146 345,11	432 767,14	67 792,00	645 785,97



Wisła Łódź S.A.
09-400 Łódź, ul. Łukasiewicza 34

Rozliczenie odpisów aktualizujących stan bilansowy należności

Lp.	Dłużnik	Kwota z BO konta "Odpisy akt. należn."	Podatkowa kwalifikacja BO		Kwota odpisów 2017	w tym dotyczących:				Likwidacja odpisu		Kwota z BZ konta "Odpisy akt. należn."		Podatkowa kwalifikacja BZ	
			k.u.p.	n.k.u.p.		należności głównej	VAT	kosztów sądowych i innych	Otrzyma- ne (zapłata)	Umorzone	k.u.p.	n.k.u.p.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
	VECTRA	610 000,00													
	FH. TARASIEWICZ	28 885,47									610 000,00				
	LZS START														
	PROBOSZCZEWICE	3 518,00									28 885,47				
	MKS MAZOWSZE	3 382,50									3 518,00				
	Razem	645 785,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	645 785,97	0,00	0,00	0,00	0,00

Struktura zobowiązań z tytułu dostaw i usług według okresu zapłaty, przeterminowania

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Zobowiązania z tytułu dostaw i usług ogółem o pozostalym od dnia bilansowego terminie zapłaty	2 252 639,05
	- do 1 miesiąca	2 252 639,05
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	
	- przeterminowane	
2	Wartość naliczonych na dzień bilansowy odsetek od przeterminowanych zobowiązań z tyt. dostaw i usług	
3	Zobowiązania z tytułu dostaw i usług ogółem (w kwocie wymagającej zapłaty) (1+2)	2 252 639,05



Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Zobowiązania z tytułu dostaw i usług przeterminowane	
	- do 1 miesiąca	
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	

Najwięksi wierzyciele z tytułu zobowiązań handlowych

Lp.	Kontrahent (wierzyciel)	Zobowiązania z tytułu dostaw i usług ogółem	Zobowiązania z tyt. dostaw i usług o pozostałym od dnia bilansowego okresie zapłaty	
			do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy powyżej 1 roku przeterminowane
1	Legia Warszawa	307 500,00	307 500,00	
2	PINEKS	55 728,42	55 728,42	
3	Krzysztof Kamiński	118 280,62	118 280,62	
4	Damian Rasak	86 212,00	86 212,00	
	Razem	567 721,04	567 721,04	0,00

Pozostałe należności i zobowiązania

Struktura pozostałych należności według okresu spłaty, przeterminowania

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Pozostałe należności ogółem (brutto) o pozostałym od dnia bilansowego okresie spłaty	11 814,76
	- do 1 miesiąca	11 814,76
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	
	- przeterminowane	
2	Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności (wielkość ujemna)	
3	Pozostałe należności ogółem (netto) (1-2)	11 814,76

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Pozostałe należności przeterminowane (brutto)	
	- do 1 miesiąca	
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	
2	Odpisy aktualizujące wartość przeterminowanych pozostałych należności (wielkość ujemna)	
3	Pozostałe należności przeterminowane (netto) (1-2)	0,00

Najwięksi dłużnicy z tytułu pozostałych należności

Lp.	Kontrahent (dłużnik)	Pozostałe należności ogółem	Pozostałe należności o pozostałym od dnia bilansowego okresie spłaty:			
			do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 1 roku	Przeterminowane
1						
2						
3						
	Razem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Struktura pozostałych zobowiązań według okresu zapłaty, przeterminowania

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Pozostałe zobowiązania ogółem o pozostałym od dnia bilansowego terminie zapłaty	2 215 571,67
	- do 1 miesiąca	1 115 217,22
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	1 878,43
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	2817,65
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	457 592,75
	- powyżej 1 roku	638 065,62
	- przeterminowane	
2	Wartość naliczonych na dzień bilansowy odsetek od przeterminowanych zobowiązań z tyt. dostaw i usług	



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

3	Zobowiązania z tytułu dostaw i usług ogółem (w kwocie wymagającej zapłaty) (1+2)	1 791 005,10
---	---	--------------

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość BZ
1	Pozostałe zobowiązania przeterminowane	
	- powyżej 1 miesiąca do 3 miesięcy	
	- powyżej 3 miesięcy do 6 miesięcy	
	- powyżej 6 miesięcy do 1 roku	
	- powyżej 1 roku	

Najwięksi wierzyciele z tytułu pozostałych zobowiązań

Lp.	Kontrahent (wierzyciel)	Pozostałe zobowiązania ogółem	Pozostałe zobowiązania o pozostałym od dnia bilansowego okresie zapłaty			
			do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	powyżej 1 roku	Przeterminowane
1	WYNAGRODZENIA	483 192,29	483 192,29			
2	KONTRAKTY, PREMIE	68 260,15	68 260,15			
3	PODATKI	537 240,17	537 240,17			
4	POŻYCZKA	1 063 854,00		451 957,44	611 896,56	
5	LEASING	37 439,67	5 635,30	5 635,31	26 169,06	
6	POZOSTALI	7 648,49	7 648,49			
	Razem	2 197 634,77	1 101 976,40	457 592,75	638 065,62	0,00



Wisła Płock S.A.
09-400 Płock, ul. Łukasiewicza 34

INFORMACJA O WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA DLA PODMIOTU BADAJĄCEGO SPRAWOZDANIE FINANSOWE ZA 2020 ROK

Obowiązkowe badanie rocznego sprawozdania finansowego dokonał uprawniony podmiot:

"RAFAŁ Artur Durkacz Concept Finance Audyt i Doradztwo" Rafał Durkacz
ul. Piotrkowska 270 lik.1408
90-361 Łódź

Należne wynagrodzenie wyniosło 8 900,00 zł. + 23%VAT.



Rozliczenie różnicy pomiędzy podstawą opodatkowania podatkiem dochodowym a wynikiem finansowym
(zyskiem, stratą) brutto

Wyszczególnienie	Rok bieżący					
	Wartość			Podstawa prawna (obowiązkowa dla wartości większych bądź równych 20 000 zł)		
	łącznie	z zysku w kapitale odcinającym (opcjonalnie)	z innych źródeł przychodów (opcjonalnie)	art.	ust.	lit.
pkt.					(opcjonalnie)	
A. Zysk (strata) brutto za dany rok						
Rok bieżący	-7 673 194,17		-7 673 194,17			
Rok poprzedni	-8 025 686,89		-8 025 686,89			
B. Przychody zwolnione z opodatkowania (trwale różnice pomiędzy zyskiem/stratą dla celów rachunkowych a docho-dem/stratą dla celów podatkowych), w tym:						
Rok bieżący						
Rok poprzedni						
Pozostałe ^{*)}						
Rok bieżący	270 163,56		270 163,56			
Rok poprzedni	5 698 712,22		5 698 712,22			
C. Przychody niepodlegające opodatkowaniu w roku bieżącym, w tym:						
Rok bieżący	1 345,49		1 345 49			
Rok poprzedni	0,00		0,00			
Pozostałe ^{*)}						
Rok bieżący						
Rok poprzedni						
D. Przychody podlegające opodatkowaniu w roku bieżącym, ujęte w księgach rachunkowych lat ubiegłych, w tym:						
Rok bieżący	0,00		0,00			
Rok poprzedni	139 834,65		139 834,65			
Pozostałe ^{*)}						
Rok bieżący						
Rok poprzedni						
E. Koszty niestanowiące kosztów uzyskania przychodów (trwale różnice pomiędzy zyskiem/stratą dla celów rachunkowych a dochodem/stratą dla celów podatkowych), w tym:						
Rok bieżący	264 972,93		264 972,93			
Rok poprzedni	489 474,84		489 474,84			



Pozostałe ^{a)}							
Rok bieżący	802 380,61	802 380,61					
Rok poprzedni	756 576,53	756 576,53					
F. Koszty nieuznawane za koszty uzyskania przychodów w bieżącym roku, w tym:							
Rok bieżący	798 063,78	798 063,78					
Rok poprzedni	590 222,42	590 222,42					
Pozostałe ^{a)}							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							
G. Koszty uznawane za koszty uzyskania przychodów w roku bieżącym ujęte w księgach lat ubiegłych, w tym:							
Rok bieżący	590 222,42	590 222,42					
Rok podatkowy	438 509,67	438 509,67					
Pozostałe ^{a)}							
Rok bieżący	51 039,91	51 039,91					
Rok podatkowy	59 271,36	59 271,36					
H. Strata z lat ubiegłych, w tym:							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							
I. Inne zmiany podstawy opodatkowania, w tym:							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							
Pozostałe ^{a)}							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							
J. Podstawa opodatkowania podatkiem dochodowym							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							
K. Podatek dochodowy							
Rok bieżący							
Rok podatkowy							

Płock, 31.03.2021



POSTAŁE INFORMACJE

1. Wartość nieamortyzowanych i nieumarzanych przez Spółkę środków trwałych, używanych na podstawie umowy dzierżawy:

- budowle i budynki	BO 16 435 651,43	BZ 14 760 521,29
- urządzenia	BO 393 300,00	BZ 393 300,00
- grunty	BO 3 770 490,56	BZ 3 770 490,56
2. Jedynym akcjonariuszem Wisły Płock S.A. jest Gmina Miasto Płock.
Kapitał zakładowy dzieli się na akcje zwykłe imienne, na 31.12.2020 roku ich liczba wynosiła 286.562 akcji, a wartość nominalna akcji wynosiła 100,00 zł. za jedną akcję.
3. Zmiany w kapitale własnym w 2020 roku:
 - **zwiększenia:**
 - o Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 13 stycznia 2020 roku uchwałą nr 1/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 3.000.000 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego;
 - o Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 17 marca 2020 roku uchwałą nr 4/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 2.000.000,00 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego;
 - o Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 07 września 2020 roku uchwałą 21/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 1.000.000,00 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego.
 - **zmniejszenia:**
 - o Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wisły Płock S.A. z dnia 09.08.2019 r., zmniejszenie o 2.953.800,00 zł., wpisu do KRS dokonano 03.01.2020 r.
4. Zobowiązania wobec budżetu państwa lub jednostek samorządu terytorialnego z tytułu prawa własności budynków i budowli nie występują. Również zobowiązanie z tytułu podatku od nieruchomości wobec jednostki samorządu terytorialnego z tytułu korzystania na zasadzie dzierżawy nie występuje.
5. Zobowiązania z tytułu zabezpieczeń na majątku jednostki - nie wystąpiły.
6. Znaczące zdarzenia dotyczące lat ubiegłych ujętych w sprawozdaniu finansowym roku obrotowego nie wystąpiły.
7. Znaczące zdarzenia, jakie nastąpiły po dniu bilansowym, a nie uwzględniono w sprawozdaniu – nie wystąpiły.
8. W Spółce nie dokonano w roku obrotowym zmian polityki rachunkowości.
9. Informacja o wspólnych przedsięwzięciach, które nie podlegają konsolidacji – nie dotyczy.
10. Informacje o transakcjach ze stronami powiązanymi w myśl ustawy o rachunkowości- nie występują.
Z uwagi na fakt, iż 100% akcjonariuszem Spółki jest Gmina Miasto Płock poniżej zaprezentowano transakcje z jednostkami zależnymi od Gminy Miasta Płock
 - **odbiorcy:**

Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki	1 648 350,00
Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o.	47 822,40
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji	4 608,00
<u>Gmina - Miasto Płock</u>	<u>916 251,88</u>
	2 617 032,28



- dostawcy:

Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o.	55 639,16
Gmina - Miasto Płock	526 346,00
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji	23 385,32
Przedsiębiorstwo Gospodarowania Odpadami Sp. z o.o.	13 971,23
Wodociągi Płockie Sp. z o.o.	47 701,62
Rynex Sp. z o.o.	17 322,00
	<u>684 365,33</u>

11. Informacje liczbowe wykazane w sprawozdaniu zapewniają porównywalność danych sprawozdania finansowego za rok poprzedzający ze sprawozdaniem za rok obrotowy.
12. Wykaz spółek, w których jednostka posiada co najmniej 20% udziałów w kapitale lub w ogólnej liczbie głosów w organie stanowiącym spółki – nie dotyczy.
13. Spółka nie sporządza skonsolidowanego sprawozdania finansowego, skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządza Urząd Gminy Miasta Płocka.
14. Podział zobowiązań długoterminowych według pozycji bilansu o pozostałym od dnia bilansowego, przewidywanym umową, okresie spłaty.
Umowa na pożyczkę z dnia 18.12.2013 roku na kwotę 1 000 000,00 zł.
 - a) do 1 roku, 200 000,00 zł.
 - b) powyżej 1 roku do 3 lat,
 - c) powyżej 3 do 5 lat,Umowy na leasing dotyczące samochodu osobowego z dnia 10.06.2015 roku oraz samochodu osobowego z dnia 25.11.2015 roku.
 - a) do 1 roku, 11 270,61 zł.
 - b) powyżej 1 roku do 3 lat, 26 169,06 zł.
 - c) powyżej 3 do 5 lat, 0,00 zł.Umowa subwencji/pożyczkę PFR z dnia 05.05.2020 roku na kwotę 863 854,00 zł. W obecnej chwili jest brak decyzji o umorzeniu. W chwili obecnej brak decyzji o umorzeniu kwoty subwencji finansowej, w momencie wystawienia decyzji o wysokości zwrotu subwencji finansowej przez PFR, na podstawie oświadczenia o rozliczeniu subwencji finansowej, złożonego przez Spółkę nastąpi zmiana szacunków.
 - a) do 1 roku, 251 957,44 zł.
 - b) powyżej 1 roku do 3 lat, 611 896,56 zł.
 - c) powyżej 3 lat do 5 lat, 0,00 zł.
15. W przypadku, gdy składnik aktywów lub pasywów jest wykazywany w więcej niż jednej pozycji bilansu, jego powiązanie między tymi pozycjami: dotyczy to w szczególności podziału należności i zobowiązań na część długoterminową i krótkoterminową. W części długoterminowej i krótkoterminowej są wykazane zobowiązania z tytułu leasingu i pożyczki. W krótkoterminowych zobowiązaniach z tytułu leasingu widnieje kwota 11 270,61 zł. oraz pożyczka w kwocie 200.000,00 zł i subwencja/pożyczka 251 957,44 zł. W długoterminowych zobowiązaniach z tytułu subwencji/pożyczki wykazano zobowiązanie w kwocie 611 896,56 zł., a z tytułu leasingu w kwocie 26 169,06 zł.
16. W trakcie roku obrotowego nie wystąpiło połączenie spółek.
17. Opis okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności.

W pierwszych miesiącach 2020 r. wirus rozprzestrzenił się na całym świecie, a jego negatywny wpływ nabrał dynamiki. Kierownictwo jednostki nie odnotowało



zauważalnego wpływu na sprzedaż lub łańcuch dostaw jednostki w 2020 roku, jednak będzie nadal monitorować potencjalny wpływ i podejmie wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić negatywne skutki dla jednostki.

W 2020 roku rozgrywki Ekstraklasy wiosna sezon 2019/2020, które były zawieszane do dnia 26.04.2020 zostały odwołane i ukończone. Również rozgrywki jesień sezon 2020/2021 zostały rozegrane. W związku z tym wpływy z tytułu transmisji zostały wypłacone. PZPN dodatkowo wspomógł klub wsparciem solidarnościowym w sezonie 2020/2021 w związku z COVID-19 oraz przekazał wynagrodzenie tytułem dofinansowania badań COVID-19.

Pomimo odnotowania przez Spółkę w kolejnym roku straty, Zarząd Spółki uważa, że kontynuacja działalności jest zasadna. Biorąc pod uwagę dotychczasową wieloletnią historię Klubu Wisła Płock, zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej, znaczenie dla promowania i rozwoju kultury sportowej w Płocku, ewentualne zaprzestanie działalności niewątpliwie miałyby negatywny wydźwięk w opinii społecznej oraz może spowodować zniknięcie Płocka z piłkarskiej mapy Polski na wiele lat.

Obecnie głównymi przychodami Spółki są środki otrzymywane od Płockiego Ośrodka Kultury i Sztuki, Właściciela – Gmin- Miasta Płock, Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. oraz BUDMATU – Bogdan Więcek z tytułu promocji, świadczone w oparciu o zawarte umowy. Na 2020 rok obowiązują umowy zawarte z Właścicielem – Gminą- Miasto Płock, Polskim Koncernem Naftowym ORLEN S.A. oraz BUDMATEM – Bogdan Więcek, które zapewniają środki na realizację założonych celów.

Obecnie Spółka posiada zagwarantowane środki na prowadzenie działalności z umów: z Płockim Ośrodkiem Kultury i Sztuki na usługi promocyjne, Gminą Miasta Płock na usługi promocyjne, Polskim Koncernem Naftowym ORLEN S.A., BUDMATU – Bogdan Więcek na usługi promocyjne do 30. Czerwiec 2021 roku, a także realizowane są transfery zawodników do innych klubów.

W ocenie Zarządu zawarte umowy na usługi promocyjne zapewniające Spółce płynność i są zawarte ze stabilnymi kontrahentami, którzy na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego złożyli ustne deklaracje o podtrzymaniu współpracy i brak zagrożeń dla realizacji postanowień zawartych ze Spółką umów.

Ponadto Właściciel wspomaga Klub w przypadku przejściowej utraty płynności finansowej, podnosząc kapitał zakładowy w formie gotówki, jak również stara się w miarę możliwości pokrywać generowane przez Spółkę straty bilansowe kapitałem zakładowym, o czym świadczą poniżej wyszczególnione zdarzenia:

- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 21 stycznia 2021 roku, uchwałą 1/WZ/2021 wniosło do Spółki Wisły Płock S.A. wkład pieniężny w wysokości 3 000 000,00 zł. z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego. Zarząd, mając na względzie dobro Klubu, będzie poszukiwał sponsorów zewnętrznych, a także w miarę możliwości ograniczał koszty.

Sprawozdanie finansowe nie zawiera korekt związanych z zaprzestaniem kontynuowania działalności.

Tomasz Marzec - prezes Zarządu

podpis 

Sprawozdanie sporządziła:

Grażyna Stańczak - główna księgowa

podpis 

Płock, 31.03.2021 r.

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez
Tomasz Marzec
Data: 2021.03.31 16:01:42 CEST

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez
Grażyna Anna Stańczak
Data: 2021.03.31 16:16:36 CEST



**Sprawozdanie
z działalności Spółki
WISŁA PŁOCK S.A.
za 2020 r.**

Płock, 31 marca 2021 r.

SPIS TREŚCI:

WSTĘP	3
I. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa	4
1. Analiza bilansu na przestrzeni lat 2015-2019 (dane w tys. zł. z rachunkowym zaokrągleniem do setek zł.)	4
2. Analiza rachunku zysków i strat na przestrzeni lat 2015-2019 (dane w tys. zł z rachunkowym zaokrągleniem do setek zł.)	6
3. Analiza wskaźnikowa	7
4. Zdolność jednostki do kontynuowania działalności w roku 2020	8
II. Zagadnienia kadrowe	10
III. Działalność sportowa	11
IV. Działalność marketingowa - sponsoring	28
V. Działalność gospodarcza i administracyjna oraz z zakresu bezpieczeństwa i organizacji imprez masowych	30
VI. Podsumowanie	36
VII. Sprawozdanie Zarządu z jego działalności jako organu Spółki Wisła Płock S.A. w okresie 01.01.2020 r. - 31.12.2020 r.	37

WSTĘP

W okresie sprawozdawczym władze Spółki reprezentowane były przez Zarząd:

1. Piotr Jacek Kruszewski - prezes Zarządu od 1 stycznia do 30 lipca 2020 r.
2. Tomasz Marzec - wiceprezes Zarządu od 1 stycznia do 30 lipca 2020 r.
3. Tomasz Marzec - prezes Zarządu od 30 lipca do 31.12.2020 r.

Wisła Płock S.A. w roku 2020, działając zgodnie ze Statutem Spółki funkcjonowała w następujących obszarach działalności:

1. Działalność sportowa.
2. Działalność gospodarcza:
 - usługi na rzecz PKN ORLEN S.A.;
 - wynajem powierzchni;
 - działalność handlowa;
 - usługi administracyjne, biurowe, konserwatorskie;
 - usługi sprząwania.

Działalność sportowa Spółki była podporządkowana głównie prowadzeniu i organizowaniu sportu profesjonalnego w oparciu o zespół piłki nożnej. W okresie sprawozdawczym drużyna występowała w Ekstraklasie, natomiast zespół rezerw w 4. Lidze. Prowadzony był również proces szkolenia grup młodzieżowych, podporządkowany edukacji i rozwojowi młodych sportowców pod kątem przydatności do gry w futbolu zawodowym.

Działalność gospodarcza wynika z potrzeby generowania środków finansowych, zgodnie z Ustawą z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie.

I. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa

1. Analiza bilansu na przestrzeni lat 2018-2020 (dane w tys. zł. z rachunkowym zaokrągleniem do setek zł.)

Lp.	Wyszczególnienie	2020		2019		2018		Zmiana stanu			
		tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	%	tys. zł	%
								2020/2019		2020/2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	Aktywa trwałe	1.565,7	34,5	2.016,9	31,3	2.031,8	14,7	(451,2)	77,6	(466,1)	77,1
I.	Wartości niematerialne i prawne	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	(0,0)	0,0	(0,4)	0,0
II.	Rzeczowe aktywa trwałe	1.507,7	33,2	1.958,9	30,4	1.973,4	14,3	(451,2)	77,0	(465,7)	76,4
III.	Należności długoterminowe										
IV.	Inwestycje długoterminowe	58,0	1,3	58,0	0,9	58,0	0,4				
V.	Długoterminowe rozliczenia m. okresowe										
B.	Aktywa obrotowe	2.976,5	65,5	4.425,8	68,7	11.746,4	85,3	(1.449,3)	67,3	(8.769,9)	25,3
I.	Zapasy	600,1	13,2	671,1	10,4	503,5	3,7	(71,0)	89,4	96,6	119,2
II.	Należności krótkoterminowe	703,6	15,5	2795,1	43,4	9.249,4	67,1	(2.091,5)	25,2	(8.545,8)	7,6
III.	Inwestycje krótkoterminowe	1.008,0	22,2	105,1	1,6	1.265,6	9,2	902,9	959,1	(257,6)	79,6
IV.	Krótkoterminowe rozliczenia m/o	664,8	14,6	854,5	13,3	727,9	5,3	(189,7)	77,8	(63,1)	91,3
C.	Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy										
D.	Udziały (akcje) własne										
Aktywa razem		4.542,2	100	6.442,7	100	13.778,2	100,0	(1.900,5)	70,5	(9.236,0)	33,0

Sprawozdanie z działalności Spółki Wisła Płock S.A. za 2020 rok

Lp.	Wyszczególnienie	2020		2019		2018		Zmiana stanu			
		tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	%	tys. zł	%
								2020/2019		2020/2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	Kapitał (fundusz) własny	(856,9)	(18,9)	816,3	12,7	3.841,9	27,9	(1.673,2)	(105,0)	(4.688,8)	(22,3)
I.	Kapitał (fundusz) podstawowy	28.656,2	630,9	26.610,0	413,1	20.515,1	148,9	2.046,2	107,7	8.141,1	139,7
II.	Kapitał (fundusz) zapasowy	13,6	0,3	13,6	0,2	13,6	0,1				
III.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	5,4	0,1	5,4	0,1	5,4	0,0				
IV.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	1.000,2	22,0	0,1	0,0	1.095,0	8,0	1.000,1	753798,7	(94,8)	91,3
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(22.859,1)	(503,3)	(17787,2)	(276,1)	(14.833,4)	(107,7)	(5.071,9)	128,5	(8.025,7)	154,1
VI.	Zysk (strata) netto	(7.673,2)	(168,9)	(8025,6)	(124,6)	(2.953,8)	(21,4)	352,4	95,6	(4.719,4)	259,8
VII.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)										
B.	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	5.399,1	118,9	5.626,4	87,3	9.936,3	72,1	(227,3)	96,0	(4.537,2)	54,3
I.	Rezerwy na zobowiązania	921,4	20,3	727,8	11,3	6.094,2	44,2	193,6	126,6	(5.172,8)	15,1
II.	Zobowiązania długoterminowe	638,1	14,1	200,0	3,1	459,7	3,3	438,1	319,1	178,4	138,8
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	3.830,2	84,3	4.686,4	72,7	3.381,8	24,6	(856,2)	81,7	448,4	113,3
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	9,4	0,2	12,2	0,2	0,6	0,0	(2,8)	77,1	8,8	1.566,7
Pasywa razem		4.542,2	100	6442,7	100	13778,2	100	(1.900,5)	70,5	(9.236,0)	33,0

W ramach analizy strukturalnej bilansu stwierdzamy, iż główną pozycją pod względem wielkości aktywów są rzeczowe aktywa trwałe, które stanowią 33,2% (1.507,7 tys. zł) i uległy zmniejszeniu w stosunku do roku 2019 o 451,2 tys. zł.

Drugą pozycją pod względem wielkości aktywów są inwestycje krótkoterminowe o wartości 1.008,0 tys. zł, co stanowi 22,2% sumy bilansowej, które uległy zwiększeniu w stosunku do roku 2019 o 902,9 tys. zł.

Do finansowania działalności jednostka wykorzystuje głównie kapitały obce, które wynoszą 5.399,1 tys. zł i stanowią 118,9% sumy bilansowej. Największą pozycją pasywów są zobowiązania krótkoterminowe, które stanowią 84,3% ogółu pasywów (3.830,2 tys. zł).

2. Analiza rachunku zysków i strat na przestrzeni lat 2018-2020 (dane w tys. zł z rachunkowym zaokrągleniem do setek zł.)

Lp.	Wyszczególnienie	2020 Rok		2019 rok		2018 Rok		Zmiana stanu			
		tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	% udziału	tys. zł	%	tys. zł	%
		2020/2019		2020/2018							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A. Działalność podstawowa											
1.	Przychody netto ze sprzedaży	16.666,2	77,5	21.596,3	77,5	31.950,6	97,1	(4.930,1)	77,2	(15.284,4)	52,2
2.	Koszt własny sprzedaży	27.198,4	98,5	35.377,3	98,5	29.855,0	83,3	(8.178,9)	76,9	(2.451,5)	91,1
3.	Wynik na sprzedaży	(10.532,2)		(13.781,0)		2.095,6		3.248,8	76,4	(12.832,9)	(502,6)
B. Pozostała działalność operacyjna											
1.	Pozostałe przychody operacyjne	3.669,8	22,5	6.283,5	22,5	861,0	2,6	(2.613,7)	58,4	2.808,8	426,2
2.	Pozostałe koszty operacyjne	821,2	1,3	445,5	1,3	5.915,1	16,5	375,7	184,3	(5.093,9)	13,9
3.	Wynik na działalności operacyjnej	2.848,6		5.838,0		(5.054,1)		(2.989,4)	48,8	7.902,7	56,4
C.	Wynik operacyjny (A3+B3)	(7.683,6)		(7.943,0)		(2.958,5)		259,4	96,7	4.930,2	259,7
D. Działalność finansowa											
1.	Przychody finansowe	35,0	0,0	2,5	0,0	79,0	0,2	32,5	1.400,0	(44,0)	44,3
2.	Koszty finansowe	24,6	0,2	85,1	0,2	74,3	0,2	(60,5)	28,9	(49,7)	33,1
3.	Wynik na działalności finansowej	10,4		(82,6)		4,7		93,0	12,6	5,7	221,3
E.	Zysk (strata) brutto (C+D3)	(7.673,2)		(8.025,6)		(2.953,8)		352,4	95,6	(4.924,5)	259,8
F.	Obowiązkowe obciążenia-razem										
G.	Zysk (strata) netto (E-F)	(7.673,2)		(8.025,6)		(2.953,8)		352,4	95,6	(4.924,5)	259,8

Analiza rachunku zysków i strat wskazuje na spadek przychodów ze sprzedaży o 4.930,1 tys. zł oraz spadek kosztów działalności operacyjnej o 8.178,9 tys. zł, co przyczyniło się do uzyskania przez Spółkę straty na sprzedaży w wysokości 10.532,2 tys. zł, która osiągnęła niższy poziom w stosunku do roku 2019 o 3.248,8 tys. zł.

Pozostałe przychody operacyjne uległy zmniejszeniu o 58,4%, natomiast pozostałe koszty operacyjne zwiększyły się o 184,3%.

W segmencie działalności finansowej jednostka uzyskała zysk w wysokości 10,4 tys. zł.

3. Analiza wskaźnikowa

3.1. Wskaźniki rentowności

Wskaźniki rentowności	Wskaźnik bezpieczny	Miernik	2020	2019	2018
Rentowność majątku (ROA) <u>wynik finansowy netto x 100</u> aktywa ogółem	5-8	Procent	-168,93%	-124,60%	-21,44%
Rentowność netto <u>wynik finansowy netto x 100</u> przychody ogółem	3-8	Procent	-37,67%	-28,78%	-8,98%
Rentowność kapitału własnego (ROE) <u>wynik finansowy netto x 100</u> kapitał własny	15-25	Procent	895,46%	-983,17%	-76,88%
Skorygowana rentowność majątku <u>zysk netto + (odsetki - podatek dochodowy od</u> <u>odsetek) x 100</u> aktywa ogółem	-	Procent	-172,11%	-125,84%	-20,90%

Wskaźniki rentowności w badanym roku przyjęły wartości ujemne, co jest spowodowane poniesieniem straty netto w kwocie 7.673,2 tys. zł.

3.2. Wskaźniki płynności finansowej

Wskaźniki płynności finansowej	Wskaźnik bezpieczny	Miernik	2020	2019	2018
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia <u>aktywa obrotowe - należności z tyt. dostaw i usług</u> <u>powyżej 12 mc</u> zobowiązania krótko term. - zobow. krótko term. powyżej 12 mc	1,2 - 2,0	krotność	0,76	0,94	3,45
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia <u>aktywa obrot. - zapasy - kr. term. RMK czynne -</u> <u>należ. z tyt. dost. i usł. pow. 12 mc</u> zobowiązania krótko termin. - zobow. z tyt. dostaw i usług pow. 12 mc	1,0	krotność	0,49	0,62	3,08
Wskaźnik płynności finansowej III stopnia <u>inwestycje krótkoterminowe</u> zobowiązania krótko termin. - zobow. z tyt. dostaw i usług pow. 12 mc	0,1-0,2	krotność	0,26	0,02	0,37

Wskaźniki płynności finansowej I oraz II stopnia ukształtowały się na poziomie niższym od ubiegłorocznego. Porównanie wskaźników z pożądanym wskaźnikiem płynności bieżącej, będącym relacją majątku obrotowego do całości zobowiązań krótkoterminowych, przyczyniło się do poprawy w zakresie terminowego regulowaniu wymagalnych zobowiązań.

Wskaźnik płynności III stopnia ukształtował się na poziomie wyższym od ubiegłorocznego.

3.3. Wskaźniki rotacji

Wskaźniki rotacji (obrotowość)	Wskaźnik bezpieczny	Miernik	2020	2019	2018
Spływ należności (w dniach) średni stan należności z tytułu dostaw i usług x 365 dni przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	wskaźnik porównywalny ze spłatą zobowiązań	w dniach	37	100	63
Splata zobowiązań (w dniach) średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x 365 dni przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	wskaźnik porównywalny ze spływem należności	w dniach	59	45	42

Okres spływu należności uległ skróceniu w stosunku do roku poprzedniego i wynosi 37 dni. Natomiast wydłużeniu uległ cykl obrotu zobowiązań o 14 dni w stosunku do roku poprzedniego i obecnie wynosi 59 dni.

4. Zdolność jednostki do kontynuowania działalności w roku 2020

W pierwszych miesiącach 2020 r. wirus rozprzestrzenił się na całym świecie, a jego negatywny wpływ nabrał dynamiki. Kierownictwo jednostki nie odnotowało zauważalnego wpływu na sprzedaż lub łańcuch dostaw jednostki, jednak będzie nadal monitorować potencjalny wpływ i podejmie wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić wszelkie negatywne skutki dla jednostki.

W 2020 roku rozgrywki Ekstraklasy wiosna sezon 2019/2020, które były zawieszane do dnia 26.04.2020 r. zostały odwieszane i ukończone. Również rozgrywki jesień sezon 2020/2021 zostały rozegrane. W związku z tym wpływy z tytułu transmisji zostały wypłacone. PZPN dodatkowo wspomógł klub wsparciem solidarnościowym w sezonie 2020/2021 w związku z COVID-19 oraz przekazał wynagrodzenie tytułem dofinansowania badań COVID-19.

Pomimo odnotowania przez Spółkę w kolejnym roku straty, Zarząd Spółki uważa, że kontynuacja działalności jest zasadna. Biorąc pod uwagę dotychczasową wieloletnią historię Klubu Wisła Płock, zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej, znaczenie dla promowania i rozwoju kultury sportowej w Płocku, ewentualne zaprzestanie działalności niewątpliwie miałyby negatywny wydźwięk w opinii społecznej oraz może spowodować zniknięcie Płocka z piłkarskiej mapy Polski na wiele lat.

Obecnie głównymi przychodami Spółki są środki otrzymywane od Płockiego Ośrodka Kultury i Sztuki, Właściciela – Gminy- Miasto Płock, Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. oraz BUDMATU – Bogdan Więcek z tytułu promocji, świadczone w oparciu o zawarte umowy. Na 2020 rok obowiązują umowy zawarte z Właścicielem – Gminą-Miasto Płock, Polskim Koncernem Naftowym ORLEN S.A. oraz BUDMATEM – Bogdan Więcek, które zapewniają środki na realizację założonych celów.

Obecnie Spółka posiada zagwarantowane środki na prowadzenie działalności z umów: z Płockim Ośrodkiem Kultury i Sztuki na usługi promocyjne, Gminą-Miasto

Płock na usługi promocyjne, Polskim Koncertem Naftowym ORLEN S.A., BUDMATU – Bogdan Wiącek na usługi promocyjne do 30. czerwiec 2021 roku, a także realizowane są transfery zawodników do innych klubów.

W ocenie Zarządu zawarte umowy na usługi promocyjne zapewniające Spółce płynność i są zawarte ze stabilnymi kontrahentami, którzy na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego złożyli ustne deklaracje o podtrzymaniu współpracy i brak zagrożeń dla realizacji postanowień zawartych ze Spółką umów.

Ponadto Właściciel wspomaga Klub w przypadku przejściowej utraty płynności finansowej, podnosząc kapitał zakładowy w formie gotówki, jak również stara się w miarę możliwości pokrywać generowane przez Spółkę straty bilansowe kapitałem zakładowym, o czym świadczą poniżej wyszczególnione zdarzenia:

- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 13 stycznia 2020 roku uchwałą nr 1/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 3.000.000 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 17 marca 2020 roku uchwałą nr 4/WZ/2020 wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 2.000.000,00 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego oraz uchwałą nr 3/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 30 lipca 2020 roku podjęło uchwałę nr 08/WZ/2020 w sprawie sposobu pokrycia straty (netto) Spółki w 2019 roku w kwocie 8.025.686,89 zł, poprzez obniżenie kapitału zakładowego oraz uchwałą nr 18/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 07 września 2020 roku uchwałą nr 23/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki oraz uchwałą nr 21/WZ/2020 powzięło decyzję o dobrowolnym umorzeniu akcji i obniżeniu kapitału zakładowego Spółki o kwotę 8.025.700,00 zł oraz wniosło do Spółki wkład pieniężny w wysokości 1.000.000 zł z przeznaczeniem na podwyższenie kapitału zakładowego;
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z 11 grudnia 2020 roku uchwałą nr 28/WZ/2020 powzięło decyzję o dalszym kontynuowaniu działalności Spółki oraz uchwałą nr 29/WZ/2020 wyraziło zgodę na zaciągnięcie pożyczki o wartości przekraczającej równowartość 50 000 EURO.

Dodatkowo Akcjonariusz Spółki Gmina – Miasto Płock dokonał zabezpieczenia w budżecie Miasta Płocka na 2021 rok na rzecz Spółki środków finansowych w łącznej wysokości 6 000 000,00 zł. Uchwała Budżetowa Miasta Płocka na rok 2021 została przyjęta uchwałą Nr 457/XXVII/2021 Rady Miasta Płocka z dnia 28 stycznia 2021 roku.

II. Zagadnienia kadrowe

Na 31 grudnia 2020 roku w Spółce zatrudnionych było **33**. pracowników, w tym:

- zarząd i administracja - 20 osób,
- sport - 4 osób,
- dział gospodarczy - 9 osób.

Struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia:

- wyższe - 14 osób, co stanowi 42,4 % ogółu,
- średnie - 15 osób, co stanowi 45,5 %,
- zawodowe - 4 osób, co stanowi 12,1 %.

Przeciętne zatrudnienie osób w poszczególnych jednostkach organizacyjnych przedstawiało się następująco:

- Zarząd + Biuro Zarządu - 2 osoby,
- pracownicy biurowi + oddelegowani - 14,7 osób,
- księgowość - 3 osoby,
- sekcja piłki nożnej - 4,46 osób,
- utrzymanie obiektu (konserw.+sprząt.+mag.) - 10,29 osób,

Razem - 34,45 osoby.

III. Działalność sportowa

Pierwsza drużyna seniorów

Runda wiosenna sezonu 2019/20

Do rundy wiosennej rozgrywek PKO BP Ekstraklasy zespół startował po 20. kolejkach rozegranych jesienią sezonu 2019/20. Dorobek 30. punktów dawał bardzo dobre 8. miejsce, a przewaga nad strefą spadkową była bezpieczna i wynosiła 9 punktów.

W przerwie zimowej zespół budował formę na własnych obiektach oraz na zgrupowaniu w tureckim Belek. Tradycyjnie w okresie transferowych doszło też do pewnych zmian kadrowych, mających na celu podniesienie poziomu sportowego drużyny i zwiększenia rywalizacji w zespole, co jest niezbędne w procesie rozwoju grupy.

Do klubu dołączyli ograni w ekstraklasie: Krzysztof Kamiński, Cillian Sheridan i Rafał Wolski, dający nadzieję na przyszłość Dawid Kocyla oraz grający regularnie w niezłej lidze norweskiej Torgil Gjertsen. Drużynę opuścili natomiast głównie zawodnicy, którzy nie mogli na stałe przebić się do składu, a więc: Riccardo Grym, Olaf Nowak (skrócone wypożyczenie), Patryk Stępiński czy Marcel Zapytowski. Spora część młodych graczy została także wypożyczona. W tym gronie znaleźli się: Titas Milašius, Maciej Spychała, Adrian Szczutowski, Jakub Wrąbel oraz Oskar Zawada. Jedynym realnym osłabieniem było odejście Ricardinho do klubu ze Zjednoczonych Emiratów Arabskich, a nieco wcześniej walkę z problemami osobistymi przegrał Alen Stevanović.

Mimo dobrej pozycji wyjściowej do walki o awans do grupy mistrzowskiej (TOP 8) oraz wzmocnienia kadry doświadczonymi zawodnikami z ekstraklasową przeszłością początku rundy wiosennej nie mogliśmy zaliczyć do przesadnie udanych:

Wisła	2:3	Pogoń	Gole: Merebashvili, Rzeźniczak
ŁKS	0:0	Wisła	
Wisła	1:1	Zagłębie	Gjertsen
Wisła Kraków	2:2	Wisła Płock	Furman, Uryga
Wisła	0:2	Raków	
Arka	1:2	Wisła	Gjertsen, Uryga

Po sześciu wiosennych kolejkach 2020 roku doszło do nieoczekiwanego zawieszenia rozgrywek PKO BP Ekstraklasy, spowodowanego rozprzestrzeniającą się na całym świecie pandemią koronawirusa. Do gry wróciliśmy dopiero na koniec maja.

Podobnie jak w przypadku startu rundy wiosennej, także powrót do gry po wymuszonej przerwie nie był w naszym wykonaniu najlepszy i zdecydował o konieczności gry o utrzymanie w dolnej części tabeli.

Wisła	1:1	Korona	Kocyla
Jagiellonia	2:2	Wisła	Sheridan, Furman (karny)
Wisła	1:2	Śląsk	Michalski
Cracovia	1:1	Wisła	Szwoch

Końcówka sezonu była już jednak jak najbardziej zadowolająca i to mimo dość kiepskiego początku. W ostatnich 7. meczach rundy finałowej drużyna odniosła 4 zwycięstwa z rzędu, raz zremisowała i doznała dwóch porażek, a przy tym zapewniła sobie spokojne utrzymanie już w 34. serii spotkań.

Wyniki rundy finałowej sezonu 2019/20:

Wisła	0:0	Arka	
Wisła Kraków	1:0	Wisła Płock	
Wisła	2:0	ŁKS	Sheridan, Tomasik
Wisła	1:0	Górnik	Adamczyk
Zagłębie	0:1	Wisła	Szwoch
Wisła	3:1	Korona	Garcia, Kocyla x2
Raków	2:1	Wisła	Uryga

Ekstraklasa na zakończenie sezonu 2019/20

→ PKO Ekstraklasa 2019/2020

Nazwa	M.	Pkt.	RAZEM			DOM			WYJAZD			MECZE BEZPOŚREDNIE		
			Z.	R.	P.	Bramki	Z.	R.	P.	Bramki	Z.	R.	P.	Bramki
1. Legia Warszawa	37	69 (60)	21	6	10	70-35	13	2	4	48-16	8	4	6	22-19
2. Lech Poznań	37	66 (49)	18	12	7	70-35	11	4	4	40-14	7	8	3	30-21
3. Piast Gliwice	37	61 (53)	18	7	12	41-32	12	4	3	25-12	6	3	9	16-20
4. Lechia Gdańsk	37	56 (43)	15	11	11	48-50	7	5	6	20-22	8	6	5	28-28
5. Śląsk Wrocław	37	54 (49)	14	12	11	51-46	9	8	2	37-28	5	4	9	14-18
6. Pogoń Szczecin	37	54 (45)	14	12	11	37-39	7	5	6	18-17	7	7	5	19-22
7. Cracovia	37	53 (46)	16	5	16	49-40	10	2	6	26-16	6	3	10	23-24
8. Jagiellonia Białystok	37	52 (44)	14	10	13	48-51	8	5	5	25-18	6	5	8	23-33
9. Górnik Zabrze	37	53 (41)	14	11	12	51-47	11	5	3	36-20	3	6	9	15-27
10. Raków Częstochowa	37	53 (41)	16	5	16	51-56	11	3	5	30-22	5	2	11	21-34
11. Zagłębie Lubin	37	53 (38)	15	8	14	61-53	9	6	4	36-24	6	2	10	25-29
12. Wisła Płock	37	51 (38)	14	9	14	45-54	9	4	6	27-23	5	5	8	18-31
13. Wisła Kraków	37	45 (35)	13	6	18	44-56	8	3	7	25-18	5	3	11	19-38
14. Arka Gdynia	37	40 (29)	10	10	17	39-57	6	7	5	21-22	4	3	12	18-35
15. Korona Kielce	37	35 (30)	9	8	20	29-48	6	3	9	14-17	3	5	11	15-31
16. ŁKS Łódź	37	24 (21)	6	6	25	33-68	5	3	10	21-29	1	3	15	12-39

Pierwsza połowa 2020 roku, tak samo jak cały sezon 2020/2021 przyniósł nam oraz kibicom Nafciarzy wiele sportowych emocji. Ostatecznie znów udało się utrzymać Ekstraklasę dla Płocka i to już na piąty sezon z rzędu, co jest wyrównaniem klubowego rekordu z lat (2002-2007).

Runda jesienna sezonu 2020/21

Przerwanie rozgrywek z powodu wybuchu pandemii koronawirusa spowodowało, że kluby sportowe na całym świecie znalazły się w całkowicie nowej i nieznanej wcześniej sytuacji. W związku z przerwaniem rozgrywek 2019/20, sezon został wydłużony, co oznaczało, że kolejna kampania również zacznie się później niż zwykle. Niespełna dwa tygodnie po ostatnim meczu Ekstraklasy 2019/20 doszło do zmiany w Zarządzie Wisły Płock S.A. 30 lipca 2020 z funkcji prezesa spółki odwołany został Jacek Kruszewski, a jego miejsce zajął dotychczasowy wiceprezes Tomasz Marzec, który od teraz działał jako Zarząd jednoosobowy. Nowy prezes wraz z dyrektorem sportowym Markiem Józwiakiem stanęli przed nie lada wyzwaniem przebudowania kadry drużyny, której czołową postacią od kilku lat była osoba Dominika Furmana. Środkowy pomocnik zdecydował się na kontynuację kariery w Turcji, stąd też głównym zadaniem pionu sportowego było znalezienie mu zastępstwa. Nie był to oczywiście jedyny transfer z klubu, ponieważ zespół definitywnie opuścili także: Karol Angielski, Thomas Dähne, Jarosław Fojut, Grzegorz Kuświk, Mikołaj Kwietniewski (koniec wypożyczenia), Michał Marcjanik (koniec wypożyczenia), Suad Sahiti oraz Cezary Stefańczyk. Młodzieżowcy: Patryk Leszczyński i Jakub Witek udali się natomiast na wypożyczenia do klubów z niższych lig. W letnim oknie transferowym umowy z naszym klubem podpisali natomiast: Airam Cabrera, Fryderyk Gerbowski, Kacper Kondracki, Dušan Lagator, Filip Lesniak Mateusz Lewandowski, Milan Obradović, Piotr Pyrdoł, Julio Rodríguez, Wojciech Szumilas, Patryk Tuszyński, Damian Zbozień, a także Paweł Żuk.

Letnie przygotowania nie przebiegały jednak zgodnie z planem. Po zakończeniu okresu urlopowego członkowie pierwszej drużyny Wisły Płock przeszli badania wymazowe w kierunku COVID-19, które potwierdziły zakażenie u jednego z zawodników. Z tego powodu odwołany został obóz w Grodzisku Wielkopolskim, co pokrzyżowało plany sztabu szkoleniowego. Tydzień później niż zakładano drużyna wyjechała w końcu na zgrupowanie do Uniejowa, gdzie przygotowywała się do pierwszego meczu sezonu 2020/2021 z GKS Tychy w Fortuna Pucharze Polski, zaplanowanego na 15 sierpnia. Zmagania ekstraklasowe ruszały z kolei tydzień później, a my na inaugurację podejmowaliśmy u siebie beniaminka PGE FKS Stal Mielec.

Początek rundy jesiennej był przyzwoity, choć pierwsze zwycięstwo przyszło dopiero w 4. kolejce, a na kolejne musieliśmy czekać do 7. serii spotkań. Niewiele później pechowo zremisowaliśmy z Piastem Gliwice i ponownie musieliśmy zмагаć się z koronawirusem. W tamtym momencie zajmowaliśmy 9. pozycję w tabeli z 9.

punktami. Po wymuszonej przerwie powrót do gry był zdecydowanie nieudany, czego dowodem cztery mecze bez zwycięstwa z rzędu i co za tym idzie decyzja o zmianie dyrektora sportowego z Marka Józwiaka na Pawła Magdonia. W końcówce roku drużynie udało się jednak zaskoczyć i po zwycięstwach z wyżej notowaną Lechią Gdańsk (1:0) na wyjeździe oraz beniaminkiem Podbeskidziem Bielsko-Biała (4:1) na urlopy udawaliśmy się w dobrych nastrojach, jako 11. siła ligi.

Ligowe wyniki jesieni 2020 r. przedstawiają się następująco:

Wisła	1:1	Stal	Szwoch
Lech	2:2	Wisła	Szwoch (karny), Tuszyński (karny)
Wisła	0:1	Legia	
Wisła Kraków	0:3	Wisła Płock	Uryga, Michalski, Rasak
Wisła	1:3	Warta	Ławniczak (samobój)
Raków	3:0	Wisła	
Wisła	1:0	Śląsk	Gjertsen
Piast	2:2	Wisła	Rzeźniczak, Uryga

Wymuszona przerwa.

Jagiellonia	5:2	Wisła	Kocyla, Rasak
Wisła	0:1	Cracovia	
Wisła	0:0	Pogoń	
Wisła	0:1	Górnik	
Lechia	0:1	Wisła	Lagator
Wisła	4:1	Podbeskidzie	Tuszyński, Lagator, Uryga, Lewandowski

Ekstraklasa na koniec 2020 r.

→ PKO Ekstraklasa

Nazwa	RAZEM			DOM			WYJAZD			MECZE BEZPOŚREDNIE				
	M. Pkt.	Z.	R. P.	Bramki	Z.	R. P.	Bramki	Z.	R. P.	Bramki	M. Pkt.	Z.	R. P.	Bramki
1. Legia Warszawa	14	29	9	2	3	23-15	4	1	3	14-13	5	1	0	9-2
2. Raków Częstochowa	14	28	8	4	2	27-15	5	1	1	12-6	3	3	1	15-9
3. Pogoń Szczecin	14	28	8	4	2	20-8	4	3	0	10-3	4	1	2	10-5
4. Śląsk Wrocław	14	23	7	2	5	21-15	5	2	0	12-5	2	0	5	9-10
5. Górnik Zabrze	14	23	7	2	5	18-14	3	1	3	11-10	4	1	2	7-4
6. Zagłębie Lubin	14	22	6	4	4	18-15	4	3	0	11-6	2	1	4	7-9
7. Cracovia	14	21	5	6	3	18-17	3	3	2	10-10	2	3	1	8-7
8. Jagiellonia Białystok	14	20	6	2	6	22-24	4	2	1	15-10	2	0	5	7-14
9. Lechia Gdańsk	14	19	6	1	7	20-19	3	0	4	12-10	3	1	3	8-9
10. Lech Poznań	14	17	4	5	5	23-22	2	3	2	11-11	2	2	3	12-11
11. Wisła Płock	14	16	4	4	6	17-20	2	2	4	7-8	2	2	2	10-12
12. Wisła Kraków	14	14	3	5	6	19-19	1	0	5	7-13	2	5	1	12-6
13. Piast Gliwice	14	14	3	5	6	17-18	1	3	3	6-9	2	2	3	11-9
14. Warta Poznań	14	13	4	1	9	13-19	1	1	4	3-8	3	0	5	10-11
15. Stal Mielec	14	13	3	4	7	17-28	2	1	3	7-13	1	3	4	10-15
16. Podbeskidzie Bielsko-Biała	14	9	2	3	9	13-38	2	1	4	7-16	0	2	5	6-22

→ Tabela za okres: 21 sierpnia 2020 - 30 grudnia 2020

Cały 2020 rok z wiadomych względów na pewno trzeba uznać za specyficzny. Wisła Płock miała w nim naprawdę bardzo dobre momenty (serie zwycięstw w rundzie finałowej i w końcówce roku) oraz realizowała podstawowe cele (utrzymanie, bezpieczna przewaga nad strefą spadkową), co powoduje, że ogólny obraz klubu pod względem sportowym można uznać za udany. W pierwszej połowie roku udało się bez większych problemów utrzymać w ekstraklasie na piąty sezon z rzędu, natomiast w drugiej, pomimo wielu zmian personalnych w trakcie letniego okna transferowego oraz problemów z przygotowaniem, potrafiliśmy utrzymać status drużyny środka tabeli, mającej wyższe ambicje niż przed rokiem (zajęcie miejsca wyższego niż 12.), najlepiej w górnej części tabeli ekstraklasy.

II drużyna seniorów

Pandemia koronawirusa nie oszczędziła także drugiego zespołu Wisły Płock. Wiosennej części rozgrywek niestety nie udało się rozegrać i za końcowe przyjęte zostały wyniki z rundy jesiennej. Drużyna oparta w dużej mierze na wychowankach latem przeszła jednak gruntowną przebudowę – zaczynając od sztabu szkoleniowego, a na zawodnikach kończąc. Trenerski duet Adam Majewski – Dariusz Fabianowicz został zastąpiony przez Artura Kapelę i Filipa Skupińskiego, ale niewiele po powołaniu na stanowisko pierwszy z nich musiał zrezygnować z powodów osobistych. Wybór padł więc na Marka Brzozowskiego, któremu za cel postawiony został awans do III ligi w dwa lata. Na półmetku rozgrywek „dwójka” zasiadła na najniższym stopniu podium i wydaje się, że przyspieszona realizacja celu cały czas jest realna, nawet pomimo tego, że kadrą tworzą właściwie sami młodzieżowcy.

Dobra praca w Wiśle II Płock pokazuje, że także z drugiego zespołu można spokojnie wypromować się na szczebel centralny. Obecnie trener Adam Majewski prowadzi pierwszoligowy Stomil Olsztyn, gdzie swoje role do odegrania mają Adrian Szczutowski i Krystian Ogrodowski, Jakub Witek jesień również spędził na zapleczu ekstraklasy w GKS Bełchatów, a Patryk Leszczyński i Titas Milasius występują szczebel niżej w Olimpii Grudziądz i Skrze Częstochowa. Każdy z nich swego czasu stanowił o sile drugiego zespołu Nafciarzy. W kolejce czekają już też następni jak m.in.: Kamil Zapytowski, Beniamin Czajka, Damian Kacperski czy Piotr Dominik, którzy byli już zapraszani na treningi drużyny Radosława Sobolewskiego.

Junior U-19

Zespół do lat 19, podobnie jak Wisła II Płock, wiosną sezonu 2019/20 nie pograł o stawkę zbyt wiele. Jedyne występy w Lidze Makroregionalnej z Concordią Elbląg (2:0) na wyjeździe okazały się zwycięskie, a później przez wymuszoną przerwę w rozgrywkach zawodnicy musieli ograniczyć się jedynie do treningów. Jesienią, już po zmianie głównego szkoleniowca, którym został dotychczasowy asystent Artura Serockiego Paweł Kowalski, drużynie U-19 przyszło grać w I lidze wojewódzkiej

junior A1, którą nasi juniorzy wygrali w cuglach. Komplet zwycięstw zapewnił awans wyżej, a duży udział w tym sukcesie mieli młodzi zawodnicy schodzący do juniorów z drugiego zespołu jak m.in. Gabriel Wiącek czy Dawid Szczepanik. Wygląda na to, że w najbliższym czasie będzie wyglądać to podobnie i zawodnicy, którzy w IV lidze otrzymają mniej szans gry, będą mogli pozostać w rytmie meczowym dzięki występom w mazowieckiej Ekstralidze.

Szkolenie dzieci i młodzieży w Stowarzyszeniu Sportu Młodzieżowego Wisła Płock

Od 2012 roku za szkolenie naszej młodzieży odpowiada głównie Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock. Celem jego powstania była optymalizacja szkolenia oraz wychowania w duchu sportu młodych adeptów piłkarstwa.

Decyzją władz Stowarzyszenia z każdą drużyną pracuje dwóch szkoleniowców (trener i asystent), którzy realizują centralnie opracowany program szkolenia zaakceptowany przez Wisłę Płock oraz Mazowiecki Związek Piłki Nożnej. W proces szkolenia zaangażowani są także trenerzy koordynatorzy, trenerzy przygotowania motorycznego oraz trenerzy zajmujący się szkoleniem bramkarzy. Klub planuje rozwój sportowy, którego warunkiem jest systematyczne podnoszenie poziomu jakości szkolenia dzieci i młodzieży.

Rok 2020 był dla Stowarzyszenia ze szkoleniowego punktu widzenia bardzo istotny i niezwykle udany pod względem organizacyjnym. Mimo trwającej pandemii wirusa COVID-19 udało się zachować ciągłość procesu szkolenia, choć część działań komercyjnych (Piłkarskie Wakacje z ORLENEM, Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej Youth Cup) trzeba było odwołać, część okresowo zawieszać z powodu obostrzeń wprowadzonych przez Ministerstwo Zdrowia i Głównego Inspektora Sanitarnego (Przedszkole Piłkarskie) lub prowadzić systemem zdalnym (zajęcia treningowe). W okresie 01.01 – 11.03.2020 r., 12.05 – 31.12.2020 r., zajęcia treningowe realizowane były w sposób tradycyjny, natomiast w okresie 12.03 – 11.05.2020 r. zajęcia treningowe realizowane były przez trenerów on-line - konspekty wysyłane do zawodników za pośrednictwem poczty elektronicznej, poprzez system ProTrainUp oraz do grup utworzonych w mediach społecznościowych.

Poprzedni rok obejmował dwie rundy: wiosenną sezonu 2019/20 oraz jesienną sezonu 2020/21. Poniższe sprawozdanie ilustruje strukturę organizacji procesu szkolenia dzieci i młodzieży w SSM Wisła Płock. Uwzględnione zostały również konieczne zmiany związane z etapami edukacji piłkarskiej, wymogami licencyjnymi PZPN, a także przystąpieniem naszej akademii do procesu certyfikacji szkółek piłkarskich PZPN.

Runda wiosenna sezonu 2019/20

Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego prowadziło szkolenie w poniższych grupach wiekowych:

Lp.	Grupa/ Rocznik	Trener	Asystent	Opis
1.	U-17 Junior Młodszy 2003	Rajmund Koperek (UEFA A)	Paweł Kowalski (UEFA A)	Zespół liczył 26 zawodników i trenował 5 razy w tygodniu na własnych obiektach. Część zawodników uczęszczała do Zespołu Szkół Technicznych do klasy sportowej o profilu piłka nożna. Juniorzy mieli rywalizować z rówieśnikami w Ekstralidze Juniora Młodszego B1 w ramach rozgrywek MZPN. Niestety rozgrywki zostały wstrzymane z powodu pandemii. Rozgrywane były tylko w miesiącu czerwcu gry towarzyskie. Najbardziej utalentowani z tej grupy zawodnicy: Kacper Wiśniewski, Wiktor Kaca, Szymon Winiarkiewicz, Adam Kępczyński, Gabriel Wiącek.
2.	U-16 Junior Młodszy 2004	Krzysztof Kwasiborski (UEFA A)	Łukasz Gajewski (UEFA C)	Zajęcia odbywały się 5 razy w tygodniu, głównie na obiektach Wisły Płock. Zespół miał brać udział w rozgrywkach I Wojewódzkiej Ligi Juniorów B2 w ramach rozgrywek MZPN. Niestety rozgrywki zostały wstrzymane z powodu pandemii. Zespół rozgrywał jedynie mecze sparingowe w miesiącu czerwcu. W zespole trenowało 25 zawodników, spośród których wyróżnili się: Iwo Nowierski, Michał Olczak, Adam Smulski, Adam Iwiński.
3.	U-15 Trampkarz 2005	Łukasz Majewski (UEFA A)	Grzegorz Menich (UEFA B)	Zespół trenował 4 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Trampkarze mieli brać udział w rozgrywkach Ekstraligi trampkarzy C1 w ramach rozgrywek MZPN. Niestety rozgrywki zostały wstrzymane z powodu pandemii. Zespół rozgrywał jedynie mecze towarzyskie w miesiącu czerwcu. W zespole trenowało 24 zawodników. Wyróżniający się zawodnicy to: Bartłomiej Grzegórski, Jakub Brzeziński, Wojciech Jakubik, Mateusz Tomczyk.
4.	U-14 Trampkarz Młodszy 2006	Piotr Górnicki (UEFA A/UEFA ELITE YOUTH A)	Kamil Łęcki (UEFA B)	Zespół trenował 5 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Trampkarze mieli brać udział w rozgrywkach Ekstraligi trampkarzy C2 w ramach rozgrywek MZPN. Niestety rozgrywki zostały wstrzymane z powodu pandemii. Zespół rozgrywał jedynie mecze towarzyskie w miesiącu czerwcu. W zespole trenowało 24 zawodników. Wyróżniający się zawodnicy to: Kacper Śladowski, Kacper Tomaszewski, Rafał Rajkowski, Kuba Serwach, Szymon Fuksiński.
5.	U-13 Młodzik 2007	Tomasz Włoczewski (UEFA A)	Michał Gostomski (UEFA B)	Grupa Młodzik D1 liczyła 22 zawodników. Zespół trenował cztery razy w tygodniu na obiektach Wisły. Drużyna nie rywalizowała w rozgrywkach Płockiego Okręgowego Związku Piłki Nożnej z powodu pandemii i wywalczyła awans do 1 ligi Wojewódzkiej. Wyróżniający się zawodnicy to: Adrian Ziemkiewicz, Wiktor Pankowski, Jaku Sawicki oraz zawodnik urodzony w 2008 r. lecz trenujący z zawodnikami rok starszymi Sebastian Nowak.
6.	U-12 Młodzik	Emil Pniewski (UEFA A)	Konrad Bagiński	W zajęciach uczestniczyło 23 zawodników. Zajęcia prowadzono 4 razy w tygodniu po 90 minut. Chłopcy

Sprawozdanie z działalności Spółki Wisła Płock S.A. za 2020 rok

	2008		(UEFA B)	ćwiczyli w hali krytej halą pneumatyczną oraz na odkrytym boisku trawiastym. Chłopcy występowali w lidze z dziećmi ze starszego rocznika 2007 czyli w pierwszej lidze D1 oraz 1 lidze D2. Z powodu pandemii runda wiosenna nie odbyła się, zawodnicy ze względów bezpieczeństwa rozgrywali gry wewnętrzne. Wyróżniający się zawodnicy to: Kacper Kuczyński, Mateusz Leśniewski, Dominik Jąderko, Damian Tomala.
7.	U-11 Orlik 2009	Paweł Grabowski (UEFA A)	Michał Lubiński (UEFA B)	W zajęciach uczestniczyło 18 zawodników, trenujących 4 razy w tygodniu po 80 minut. W okresie zimowym zawodnicy ćwiczyli na boisku krytym halą pneumatyczną. Z powodu pandemii runda wiosenna sezonu 2019/20 nie odbyła się, zawodnicy ze względów bezpieczeństwa rozgrywali gry wewnętrzne. Wyróżniający zawodnicy to: Jan Zarębowski, Gabriel Olkucki, Tomasz Dąbrowski, Aleksander Maćkiewicz.
8.	U-10 Orlik 2010	Tomasz Kozyra (UEFA B)	Marcin Bieniek (UEFA C)	W zajęciach uczestniczyło 22 zawodników, ćwiczących trzy razy w tygodniu na boisku z nawierzchnią syntetyczną. Ze względu na pandemię drużyna nie brała udziału w rozgrywkach. Wyróżniający się zawodnicy to; Tomasz Wojciechowski, Robert Zbytniewski, Bartosz Bień, Bartosz Kujawa.
9.	U-9 Żak 2011	Krzysztof Kamiński (UEFA B)	Ariel Lipiński (UEFA B)	Grupa liczyła 18 zawodników. Uczestniczyli oni w zajęciach na nawierzchni syntetycznej. Trenowano trzy razy w tygodniu. W okresie zimowym boisko przykryte było halą pneumatyczną. Chłopcy rozgrywali wiele sparingów z najlepszymi akademiami w Polsce oraz uczestniczyli w turniejach ogólnopolskich.
10.	U-8 Żak 2012	Marcin Jędrzejewicz (UEFA B)	Damian Lewandowski (UEFA C)	Drużyna trenowała trzy razy w tygodniu na boiskach ze sztuczną nawierzchnią. Chłopcy rozgrywali mecze sparingowe i uczestniczyli w rozgrywkach organizowanych przez POZPN.
11.	U-7 Skrzat 2013	Maciej Trepka (UEFA A)	Marcin Mikołajczyk (UEFA A)	Drużyna trenowała 2 razy w tygodniu na boiskach ze sztuczną nawierzchnią oraz miała 1 trening judo. Chłopcy rozgrywali mecze sparingowe i uczestniczyli w turniejach.

Runda jesienna sezonu 2020/21

Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock prowadziło szkolenie młodzieży w poniższych grupach wiekowych:

Lp.	Grupa/ Rocznik	Trener	Asystent	Opis
1.	U-18 Junior A2 2003	Artur Serocki (UEFA A)	Mariusz Skoń (UEFA A)	Zajęcia odbywały się 5 razy w tygodniu na własnych obiektach. Drużyna brała udział w rozgrywkach MZPN junior A2 w Ekstralidze zajmując 3 miejsce. Zespół liczył 22 zawodników. Do najbardziej wyróżniających się zawodników należeli: Kacper Stencel, Kacper Wiśniewski, Szymon Winiarkiewicz, Jakub Budzisz.
2.	U-17 Junior Młodszy 2004	Krzysztof Kwasiborski (UEFA A)	Łukasz Gajewski (UEFA C)	Zespół liczył 24 zawodników i trenował 5 razy w tygodniu na własnych obiektach. Kilkunastu zawodników uczęszcza do sportowej II klasy Liceum Ogólnokształcącego w Zespole Szkół Technicznych, która to szkoła współpracuje z naszym klubem. Chłopcy rywalizowali w ramach rozgrywek MZPN w Ekstralidze junior młodszy B1. Zajęli w lidze 4 miejsce. Do najlepszych zawodników w rundzie jesiennej należeli: Adam Smulski, Kuba Łątka, Michał Olczak, Adam Iwiński.
3.	U-16 Junior Młodszy 2005	Łukasz Majewski (UEFA A)	Grzegorz Menich (UEFA B)	Zespół trenował 4 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Drużyna brała udział w rozgrywkach Ekstraligi juniorów B2 w ramach rozgrywek MZPN. Zajęła 4 miejsce. W zespole trenowało 26 zawodników. Wyróżniający się zawodnicy to: Mateusz Tomczyk, Bartłomiej Frątczak, Miłosz Korpowski.
4.	U-15 Trampkarz 2006	Piotr Górnicki (UEFA A/UEFA ELITE YOUTH A)	Kamil Łęcki (UEFA A)	Zespół trenował 5 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Trampkarze brali udział w rozgrywkach Ekstraligi trampkarzy C1 w ramach rozgrywek MZPN. Zajęli w tych rozgrywkach 2 miejsce. W zespole trenowało 24 zawodników. Wyróżniający się zawodnicy to: Kacper Śladowski, Kacper Tomaszewski, Rafał Rajkowski, Kuba Serwach, Szymon Fuksiński, Aleks Woja.
5.	U-14 Trampkarz Młodszy 2007	Rajmund Koperek (UEFA A)	Damian Lewandowski (UEFA B)	Drużyna liczyła 25 zawodników. Zajęcia odbywały się 4 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Zespół rywalizował w rozgrywkach I ligi wojewódzkiej Trampkarza Młodsze C2 w ramach rozgrywek MZPN. W lidze drużyna zajęła 2 miejsce. Najbardziej wyróżniającymi się zawodnikami byli: Adrian Ziemkiewicz, Jakub Lejman, Jakub Sawicki.

Sprawozdanie z działalności Spółki Wisła Płock S.A. za 2020 rok

6.	U-13 Młodzik 2008	Emil Pniewski (UEFA A)	Konrad Bagiński (UEFA B)	Drużyna liczyła 21 zawodników. Zajęcia treningowe odbywały się 4 razy w tygodniu na obiektach Wisły Płock. Korzystano z boiska krytego halą pneumatyczną oraz boiska trawiastego, gdzie trenowano i rozgrywano mecze. Zespół występował w rozgrywkach Płockiej I Ligi D1 zajmując pierwsze miejsce oraz w lidze U-14 C2 zajmując pierwsze miejsce. Ponadto drużyna regularnie brała udział w turniejach ogólnopolskich oraz międzynarodowych, gdzie odnosiła sukcesy. Najlepsi zawodnicy to: Kacper Kuczyński, Mateusz Leśniewski, Dominik Jąderko, Sebastian Gapiński.
7.	U-12 Młodzik 2009	Tomasz Włoczewski (UEFA A)	Damian Gagat (UEFA A)	Grupa Młodzik Młodszy D2, rocznik 2009. W zajęciach uczestniczyło 22 zawodników. Treningi odbywały się 4 razy w tygodniu po 90 minut. Zawodnicy ćwiczyli w hali pod balonem oraz na klubowym boisku trawiastym. Zespół rywalizował ze starszymi chłopcami w rozgrywkach Płockiej II Ligi D1 zajmując pierwsze miejsce i awansując do 1 ligi oraz z rówieśnikami w I Lidze D2 zajmując 1 miejsce. Drużyna regularnie bierze udział w silnie obsadzonych turniejach ogólnopolskich oraz międzynarodowych. Najlepsi zawodnicy w rundzie to: Jan Zarębowski, Tomasz Dąbrowski, Jan Dobrzeński, Gabriel Olkucki.
8.	U-11 Orlik 2010	Tomasz Kozyra (UEFA A)	Marcin Bieniek (UEFA B)	Zespół liczył 22 zawodników. Grupa trenowała 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zawodnicy ćwiczyli na nowoczesnym krytym halą pneumatyczną boisku. Zespół został podzielony na dwie grupy, które grały w Płockiej Lidze Orlika E1 zajmując odpowiednio pierwsze i drugie miejsce. Drużyna regularnie uczestniczyła w turniejach piłki nożnej oraz rozgrywała mecze towarzyskie z najlepszymi drużynami w Polsce. Wyróżniający się zawodnicy to: Tomasz Wojciechowski, Robert Zbytniewski, Szymon Rybacki.
9.	U-11 Orlik 2010/2011	Maciej Trepka (UEFA A)	Tomasz Kędziński (UEFA B)	W zajęciach uczestniczyło 24 zawodników. Treningi odbywały się 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zawodnicy ćwiczyli głównie na boisku z syntetyczną nawierzchnią przykrytym halą pneumatyczną. Drużyna regularnie uczestniczyła w turniejach oraz rozgrywała mecze towarzyskie. Występowała również w lidze organizowanej przez POZPN. Jest to druga drużyna w roczniku 2010 składająca się z chłopców z roczników 2010/2011.
10.	U-10 Orlik 2011	Paweł Grabowski (UEFA A)	Michał Lubiński (UEFA B)	W zajęciach uczestniczyło 18 zawodników. Treningi na boisku odbywały się 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zespół systematycznie rywalizował w turniejach oraz rozgrywał mecze towarzyskie. Drużyna brała udział w lidze dla chłopców urodzonych w roku 2010 i 2011. Wyróżniający się zawodnicy to:

Sprawozdanie z działalności Spółki Wisła Płock S.A. za 2020 rok

				Dawid Bromka, Maciej Guzmański, Marcel Stellak, Marcel Rosiak.
11.	U-9 Żak 2012	Jarosław Berliński (UEFA A)	Marcin Mikołajczyk (UEFA A)	W zajęciach uczestniczyło 19 zawodników. Treningi odbywały się 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zawodnicy ćwiczyli głównie na boisku z syntetyczną nawierzchnią przykrytą halą pneumatyczną. Drużyna regularnie uczestniczyła w turniejach oraz rozgrywała mecze towarzyskie. Występowała również w lidze organizowanej przez POZPN. Wyróżniający się zawodnicy to: Filip Skosogorienko oraz Aleksander Berliński.
12.	U-9 Żak 2012/13	Maciej Trepka (UEFA A)	Tomasz Kędziarski (UEFA B)	W zajęciach uczestniczyło 24 zawodników. Treningi odbywały się 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zawodnicy ćwiczyli głównie na boisku z syntetyczną nawierzchnią przykrytą halą pneumatyczną. Drużyna regularnie uczestniczyła w turniejach oraz rozgrywała mecze towarzyskie. Występowała również w lidze organizowanej przez POZPN. Jest to druga drużyna w roczniku 2012 składająca się z chłopców z roczników 2012/2013.
13.	U-8 Żak 2013	Maciej Trepka (UEFA A)	Damian Lewandowski UEFA C (w trakcie robienia kursu UEFA B)	W zajęciach uczestniczyło 19 zawodników. Treningi na boisku odbywały się 3 razy w tygodniu po 90 minut. Zespół systematycznie rywalizował w turniejach oraz rozgrywał mecze towarzyskie. Występował także w rozgrywkach organizowanych przez POZPN.
14.	U-7 Skrzat 2014	Krzysztof Kamiński (UEFA B)	Ariel Lipiński (UEFA B)	Drużyna trenowała 2 razy w tygodniu na boiskach ze sztuczną nawierzchnią oraz dodatkowo raz w tygodniu miała 1 trening judo. Chłopcy rozgrywali gry kontrolne i uczestniczyli w wielu turniejach.
15.	U-6 Skrzat 2015	Konrad Błaszczuk (UEFA A)	Jarosław Berliński (UEFA A)	Drużyna trenowała 2 razy w tygodniu na boiskach ze sztuczną nawierzchnią oraz miała 1 trening judo. Chłopcy rozgrywali mecze sparingowe i uczestniczyli w turniejach.

W procesie szkoleniowym uczestniczyli również:

- trener koordynator pionu U-14 – U-19 Piotr Górnicki;
- trener koordynator pionu U-10 – U-13 Tomasz Śmiechowski;
- trener koordynator pionu U-9 – U-6 Maciej Trepka;
- trener koordynator przygotowania motorycznego Piotr Polańczyk U-14 – U-19;
- trener koordynator przygotowania motorycznego Paweł Kęsy U-13 – U-10;
- trener koordynator przygotowania motorycznego Łukasz Gajewski (praca oparta na zasadach wolontariatu);
- trener bramkarzy Damian Kijek (zajęcia z rocznikami 2000-2006 oraz 2007-2011);
- trener bramkarzy Grzegorz Pietrzak (zajęcia z rocznikiem 2003 – praca oparta na zasadach wolontariatu);
- konsultant ds. szkolenia bramkarzy Adrian Tokarski.

Odpowiadając na rosnącą popularność piłki nożnej wśród dziewcząt i mając na uwadze chęć stałego rozwoju działalności Stowarzyszenia Sportu Młodzieżowego Wisła Płock jesienią 2020 r. powstała nowa grupa dziewcząt (roczniki 2009, 2010 i 2011). Zajęcia te odbywają się we współpracy ze Szkołą Podstawową nr 3 w Płocku. Treningi dziewcząt z SSM Wisła Płock odbywają się dwa razy w tygodniu w hali SP nr 3 przy ul. Królowej Jadwigi 4. Opiekunem drużyny został Marcin Lig, trener z licencją UEFA A.

Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock w grudniu 2020 r. nawiązało również współpracę z Klubem Sportowym JUDO Łukasz Smorzewski, który dla naszych zawodników prowadzi profesjonalne zajęcia judo oraz zajęcia ogólnorozwojowe i koordynacyjne.

Ważnym elementem działania Stowarzyszenia jest możliwość pozyskania zewnętrznych źródeł dochodów, o które finansująca Stowarzyszenie Wisła Płock z przyczyn formalnych nie może się ubiegać.

W 2020 r. Urząd Miasta Płocka przyznał Stowarzyszeniu Sportu Młodzieżowego Wisła Płock środki finansowe na realizację zadań publicznych:

1. „Organizacja imprez sportowych i sportowo - rekreacyjnych na terenie miasta Płocka” pod nazwą „Cykl Turniejów Piłkarskich Pod Balonem 2020” w wysokości 6.000 zł. (turnieje odbyły się na boiskach krytych halą pneumatyczną w dniach 06.12.2020 r. dla zawodników rocznika 2010 oraz 13.12.2020 r. dla zawodników rocznika 2011). W turniejach wzięło udział w sumie 24 zespołów z całej Polski, w tym również drużyny SSM Wisła Płock. Daje to liczbę około 250 młodych chłopców, dla których piłka nożna jest ogromną pasją. Turnieje z uwagi na obostrzenia sanitarne rozgrywane były bez udziału publiczności i przy zachowaniu najwyższych standardów sanitarnych. Każda drużyna otrzymała puchar bez względu na osiągnięty wynik sportowy, a najlepsi otrzymali medale. Organizacja turniejów również przynosi stały dochód dla Stowarzyszenia. W poprzednim roku kwota dofinansowania wynosiła również 6.000 zł.

2. „Organizacja szkolenia sportowego oraz udział we współzawodnictwie sportowym ze szczególnym uwzględnieniem rozgrywek ligowych w zakresie piłki nożnej” w wysokości 52.000 zł (30.000 zł. przeznaczone na realizację zadania w okresie 01.08.2020 r. – 31.12.2020 r. oraz 22.000 zł. przeznaczone na realizację zadania w okresie 01.01.2021 r. – 31.07.2021 r.). W poprzednim roku kwota, która została przyznana na realizację takiego samego zadania wynosiła również 52.000 zł. (30.000 zł. przeznaczone na realizację zadania w okresie 01.08.2019 r. – 31.12.2019 r. oraz 22.000 zł. przeznaczone na realizację zadania w okresie 01.01.2020 r. – 31.07.2020 r.)

3. W związku z planowaną organizacją w sierpniu 2020 r. V edycji Międzynarodowego Turnieju Piłki Nożnej Wisła Płock Youth Cup 2020, Urząd Miasta Płocka przyznał kwotę 24.000 zł. (w poprzednim roku 20.000 zł.) na realizację tego

zadania publicznego, a Zarząd Województwa Mazowieckiego kwotą 40.000 zł. (w roku poprzednim również była to kwota 40.000 zł.) na wsparcie realizacji zadania publicznego. Z uwagi na zagrożenie epidemiologiczne władze Stowarzyszenia próbowały zmieniać termin planowanej imprezy, jednak z powodów realizacji strategii „zostań w domu”, chęci ograniczenia migracji ludności i troski o zdrowie zawodników ostatecznie Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej Wisła Płock Youth Cup 2020 został odwołany. Powodów rezygnacji z organizacji turnieju było kilka. Pierwszy, to brak możliwości przyjazdu na turniej zaproszonych zespołów z zagranicy (Litwa, Łotwa, Rosja, Ukraina – zamknięte granice, w przypadku drużyny z Czech nie ma żadnej gwarancji, czy granice będą otwarte w terminie turnieju i z tego powodu drużyna ta odmówiła przyjazdu). W tym przypadku turniej, który z założenia jest imprezą międzynarodową przestał mieć określoną rangę. Drużyny z Polski, które do tej pory bardzo chętnie brały udział w turniejach organizowanych przez nasze Stowarzyszenie, tym razem z obawy o zdrowie swoich podopiecznych, również systematycznie rezygnowały z przyjazdu. Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock jako organizator chciało również zapewnić bezpieczeństwo naszym zawodnikom. Organizując tak duży turniej nie było możliwości ograniczenia mieszania się drużyn, w tym również ze stref „czerwonych”, Organizatorzy starali się zminimalizować liczbę interakcji społecznych, które są katalizatorem rozprzestrzeniania się wirusa. Przy tak dynamicznym rozwoju pandemii nie było pewności jakie Państwo Polskie wprowadzi obostrzenia dotyczące organizacji imprez, natomiast właściciele hoteli i pensjonatów domagali się potwierdzeń pobytu grup, wpłaty zaliczek i zadatków.

Kwoty uzyskiwanych dotacji z Urzędu Miasta Płocka rokrocznie utrzymują się na tym samym poziomie lub wzrastają, co świadczy o prawidłowym realizowaniu powierzonych zadań.

W 2020 roku Stowarzyszenie otrzymało z Ministerstwa Sportu i Turystyki dofinansowanie realizacji zadania publicznego ze środków Funduszu Rozwoju Kultury Fizycznej polegającego na rozwoju sportu dzieci i młodzieży w ramach Programu Klub. Dofinansowanie przyznane na okres 01.02.2020 r. – 15.11.2020 r. wynosiło 10.000 zł.

Na razie zdecydowana większość funduszy Stowarzyszenia pochodzi z umowy z Wisłą Płock, ale organizacja zawiera coraz więcej umów sponsorskich (SUEZ Płocka Gospodarka Komunalna Sp. z o.o., po raz siódmy aneksowała umowę sponsorską na promocję logo firmy podczas zawodów sportowych grup młodzieżowych, hurtownia sportowa PG Sport Paweł Grabowski Paweł Gaul s.c. również kolejny rok kontynuuje współpracę z SSM Wisła Płock – ramach umowy hurtownia rokrocznie przekazuje 40 piłek na cele szkoleniowe, a także systematycznie wspiera SSM Wisła Płock fundując nagrody dla uczestników czy służąc pomocą techniczną podczas turniejów i eventów, dzięki współpracy SSM Wisła Płock może korzystać z licznych rabatów oraz upustów przy zakupie

profesjonalnego sprzętu dla zawodników). Jesienią 2020 r. SSM Wisła Płock podpisało umowę o współpracy z firmą Catherine Sp. z o.o., na mocy której najzdolniejsi zawodnicy otrzymali 12 voucherów na zakupy w Galerii Mazovia, a Stowarzyszenie pozyskało dodatkowe środki finansowe. Działania takie odciążają nieco kasę klubową i uniezależniają grupę młodzieżową od finansów spółki. Znaczną część budżetu SSM Wisła Płock stanowią również składki za szkolenie sportowe wpłacane przez rodziców zawodników. Wysokość składek została utrzymana na poziomie z roku 2019 r., jednak z uwagi na pandemię wirusa COVID - 19, okresowym zawieszeniem stacjonarnych treningów lub ich odwołaniem, rodzicom zostały zaproponowane różnego rodzaju ulgi i bonifikaty w opłatach za szkolenie.

L.p.	Zespół	Miesięczna kwota składek w sezonie 2019/20	Miesięczna kwota składek w sezonie 2020/21
1	Przedszkole Piłkarskie (zajęcia komercyjne)	150 zł.	150 zł.
2	Rocznik 2015	-	120 zł.
3	Rocznik 2014	-	120 zł.
4	Rocznik 2013	120 zł.	120 zł.
5	Rocznik 2012	120 zł.	120 zł.
6	Rocznik 2012/2013 grupa „biała” – uzupełniająca	-	120 zł.
7	Rocznik 2011	120 zł.	120 zł.
8	Rocznik 2010	120 zł.	120 zł.
9	Rocznik 2010/2011 grupa „biała” – uzupełniająca	-	120 zł.
10	Rocznik 2009	120 zł.	120 zł.
11	Rocznik 2008	120 zł.	120 zł.
12	Rocznik 2007	120 zł.	80 zł.
13	Rocznik 2006	80 zł.	80 zł.
14	Rocznik 2005	80 zł.	0 zł.
15	Rocznik 2004	0 zł.	0 zł.
16	Rocznik 2003	0 zł.	0 zł.
17	Rocznik 2002	0 zł.	-

Ponadto funkcjonujące w strukturach Stowarzyszenia od września 2014 r. „Przedszkole Piłkarskie” również przynosi stały dochód. W roku 2020 r. zajęcia w grupach przedszkolnych obejmowały roczniki 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, a od września 2020 r. roczniki 2014, 2015, 2016, 2017. Obecnie w zajęciach uczestniczy 50 młodych fanów futbolu, których postępy na bieżąco monitorują trenerzy i koordynator przenosząc najzdolniejszych do grup pionu szkoły podstawowej. Władze Stowarzyszenia zamierzają w przyszłości rozwijać ten projekt, rozszerzając zajęcia dla coraz młodszych zawodników. Wychodząc naprzeciw licznym pytaniom

rodziców zawodników, Stowarzyszenie w lipcu 2020 r. uruchomiło projekt „Wakacyjne zajęcia Przedszkola Piłkarskiego”, co, przy zachowaniu reżimu sanitarnego, również przyniosło dodatkowe korzyści finansowe dla akademii.

Kontynuacja współpracy w zakresie przekazywania 1% podatku z Fundacją studencką „Młodzi-młodym” również przyniosła korzyści finansowe. Jednak z uwagi na pandemię wirusa COVID – 19 i tym samym dużo mniejsze możliwości propagowania tej idei, Stowarzyszenie pozyskało w ten sposób kwotę tylko 437 zł., która została przeznaczona na działalność statutową (w ubiegłym roku kwota wsparcia wynosiła 1.067,00 zł.)

Stowarzyszenie kontynuuje nawiązaną w 2015 r. współpracę z kancelarią prawną, co pozwala na lepsze funkcjonowanie organizacji. Współpraca oparta jest na zasadach wolontariatu.

Nadal funkcjonuje Regulamin stypendialny dla zawodników SSM Wisła Płock, który, poprzez wsparcie finansowe, ma na celu promowanie najzdolniejszych młodych piłkarzy. W sezonie 2019/2020 stypendium sportowe otrzymali: Bartosz Borowski Kacper Śladowski, Oskar Tomczyk (stypendium zostało wstrzymane, z chwilą podpisania umowy transferu definitywnego zawodnika do KKS Lech Poznań), Wojciech Jakubik, Krzysztof Dynus, Adam Smulski, Jakub Wiśniewski, Gabriel Wiącek. W sezonie 2020/2021 stypendium sportowe otrzymują: Robert Zbytniewski, Tomasz Wojciechowski, Jan Zarębowski, Kacper Kuczyński, Oliwier Przybyliński, Sebastian Nowak, Damian Tomala, Mateusz Leśniewski, Jakub Sawicki, Adrian Ziemkiewicz, Szymon Grzywiński, Bartosz Borowski, Rafał Rajkowski, Kacper Śladowski, Kuba Serwach, Miłosz Cichosz, Bartosz Frątczak, Jakub Brzeziński, Mateusz Tomczyk, Antoni Zasada, Michał Olczak, Kacper Stencel. Kwoty wsparcia wahają się od 100 zł. do 500 zł. miesięcznie.

Ponadto Stowarzyszenie w sezonie 2019/2020 rozszerzyło program wsparcia dla wyróżniających się wychowanków pochodzących z mniej zamożnych rodzin o dofinansowanie do przejazdów na treningi i mecze.

Kolejny rok kontynuowana jest również współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, który każdorazowo, na wniosek SSM Wisła Płock, dofinansowuje wyjazdy na obozy sportowe dla najuboższych zawodników.

Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock w dniach 11 - 12.01.2020 r. zorganizowało IX edycję Turnieju piłki nożnej firm i zakładów pracy. Projekt ten skierowany jest do zorganizowanych grup reprezentujących lokalne środowiska biznesu i od kilku lat cieszy się niesłabnącym zainteresowaniem.

W dniu 25.01.2020 r. Stowarzyszenie wspólnie z Ośrodkiem Opiekuńczo - Wychowawczym w Płocku z siedzibą przy ul. Prezydenta I. Mościckiego 27 w Płocku

było organizatorem V edycji Ogólnopolskiego Turnieju piłki nożnej dla dzieci z placówek opiekuńczo - wychowawczych FutboLOVE TUMY Płock Cup 2020. Jest to duże przedsięwzięcie mające na celu zapewnienie radości oraz zaszczepienie ducha sportowej rywalizacji w duchu fair play wśród podopiecznych domów dziecka, a także pozytywnych aspektów płynących z aktywnego spędzania wolnego czasu. Wszyscy organizatorzy oraz animatorzy biorący udział w ewencie pełnili swoją funkcję społecznie, a przy realizacji tej edycji mogliśmy liczyć na wsparcie: Fundacji Formika Dzieciom, Cukierni Bizon, Mazowieckiego Związku Piłki Nożnej, Płockiego Okręgowego Związku Piłki Nożnej, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego, Zakładu Usług Ogrodniczych Arbor, Przedsiębiorstwa Instalacyjno-Budowlanego WASKOP Elżbieta Wasek. Honorowy patronat nad imprezą objął Prezydent Miasta Płocka Pan Andrzej Nowakowski.

We wrześniu i październiku 2020 r. SSM Wisła Płock we współpracy z firmą SYNERGIA Badania Analizy Doradztwo Violetta Rutkowska przeprowadziło projekt pt: "Badanie w zakresie treningu mentalnego i rozwoju umiejętności sportowych zawodników piłki nożnej". Badanie to było pierwszym tak kompleksowym projektem w Polsce realizowanym wśród społeczności sportowej, przeprowadzonym według metodologii i koncepcji zaproponowanej przez firmę Synergia. SSM Wisła Płock jako pierwszy klub sportowy w Polsce realizował to badanie wśród młodych zawodników i ich rodziców (badanie polegało na wypełnieniu przez te grupy ankiet on-line). Projekt realizowany był pod patronatem i z pozytywną opinią Prezydenta Miasta Płocka oraz Mazowieckiego Związku Piłki Nożnej a partnerami projektu byli Akademia Trenerów Mentalnych i Akademia Fitline. Projekt był dla SSM Wisła Płock bardzo ważnym doświadczeniem. Zawodnikom i ich rodzicom dał szansę wyrażenia w sposób anonimowy swoich potrzeb, oczekiwań i opinii co do pracy klubu i trenerów. Zarządowi i trenerom, dał ważne informacje i wytyczne do dalszych prac nad rozwojem oferty treningów i doskonalenia młodych zawodników.

Od września 2018 r. w klubie funkcjonuje system zarządzania klubem ProTrainUp, który w znacznym stopniu poprawił komunikację trenerów z koordynatorami i rodzicami oraz usprawnił proces organizacji treningów. Trenerzy i koordynatorzy nadal korzystają z tego systemu, wprowadzając coraz więcej innowacji, które mają ułatwić kadrze zarządzającej kontrolę nad systemem szkolenia. Opracowany wiosną 2020 r. obszerny Program szkolenia, został zaakceptowany przez Polski Związek Piłki Nożnej, Mazowiecki Związek Piłki Nożnej i jest na bieżąco wdrażany w akademii. Posiadania takiego programu szkolenia było bezwzględnym warunkiem do przystąpienia do II cyklu Programu Certyfikacji Szkółek Piłkarskich PZPN na poziomie złotym, do którego aplikację jesienią 2020 r. złożyło SSM Wisła Płock. Po złożeniu kompletnej dokumentacji i uzyskaniu pozytywnych ocen w trakcie wizyt wstępnych i monitorujących **18 grudnia 2020 r. Polski Związek Piłki Nożnej zakończył rekrutację szkółek do drugiego cyklu Programu Certyfikacji. Odznaczenia obowiązujące w sezonach 2020/21 oraz 2021/22 zdobyło 36 podmiotów: 5 na poziomie złotym, 11 na srebrnym oraz 20 na brązowym**

(formularze zgłoszeniowe do drugiego cyklu programu złożyło 100 podmiotów). Stowarzyszenie Sportu Młodzieżowego Wisła Płock zostało wyróżnione złotą gwiazdką.

W roku 2020 skład Zarządu SSM Wisła Płock przedstawiał się następująco:

- | | |
|---------------------|--|
| Dariusz Grodkiewicz | - Prezes Zarządu, |
| Marcin Lig | - Wiceprezes Zarządu ds. finansowych i marketingowych, |
| Tomasz Śmiechowski | - Wiceprezes Zarządu ds. sportowych, |
| Mariusz Jasiński | - Wiceprezes Zarządu ds. infrastruktury. |

IV. Działalność marketingowa - sponsoring

W związku ze światową pandemią koronawirusa COVID-19, wszelkie działania promocyjno-marketingowe Wisły Płock w roku 2020 siłą rzeczy musiały zostać okrojone do minimum. Klub nie mógł pozwolić sobie na żadne aktywności pozaklubowe, związane z marketingiem bezpośrednim, bezpośredni kontakt z kibicami, wyjścia do szkół i placówek oświatowych w asyście piłkarzy czy nawet wywiady twarzą w twarz z przedstawicielami lokalnych i ogólnopolskich mediów. Wszelkie działania, a w pewnych momentach nawet samo rozgrywanie spotkań PKO BP Ekstraklasy, stało pod wielkim znakiem zapytania. Puste trybuny stadionów na całym świecie, w tym w rodzimych rozgrywkach, tylko dopełniały obraz smutnej rzeczywistości, z którą przyszło się nam mierzyć od początku roku 2020. Walka z niewidzialnym wrogiem pozostawiła swoje piętno w każdej niemal dziedzinie życia.

Wszelkie aktywności marketingowo-wizerunkowe z udziałem piłkarzy Wisły Płock, członków sztabu, a również pracowników, uczestniczących w procesie izolacyjnym, niezbędnych do organizacji spotkań ligowych PKO BP Ekstraklasy, winne były być systematycznie konsultowane z powołanym w związku z pandemią Zespołem Medycznym Polskiego Związku Piłki Nożnej.

W związku z brakiem możliwości uczestnictwa w aktywnościach pozastadionowych klub w roku 2020 skupił się przede wszystkim na budowaniu jak najlepszych relacji z kibicami, stałym podnoszeniu wartości marketingowej Spółki, rozwoju pionu klubowych mediów społecznościowych czy usprawnianiu działania poszczególnych działów, w tym działu marketingu i biura prasowego.

W trakcie trwania pandemii oraz podczas ogłoszonego przez Rząd lockdownu Wisła Płock starała się angażować kibiców – zarówno tych starszych, jak i najmłodszych - w odpowiedzialne podejście do ogólnoswiatowego kryzysu. W akcji „Zostań w domu” Nafciarze zachęcali odbiorców do pozostania w miejscu zamieszkania i unikania skupisk ludzkich. W aktywność zaangażowani byli wszyscy piłkarze, członkowie sztabu szkoleniowego, a również pracownicy klubu. Kolorowanki, rebusy, filmy, rozmowy czy chociażby wspólne aktywności fizyczne przeprowadzone online, to tylko niektóre z wachlarza pomysłów, którymi Wisła Płock starała się nakreślić kibicom powagę sytuacji związanej z pandemią.

Automatycznie kładliśmy znaczny nacisk na rozwój klubowych mediów społecznościowych. Nowe podejście i skupienie fanów właśnie na najpopularniejszych środkach masowego przekazu spowodowało znaczny wzrost zainteresowania oficjalnym, klubowym kontem na platformie Facebook (obecnie ponad 43.000 obserwujących), Twitter (aktualnie przeszło 12.000 unikalnych odbiorców), Instagram (ponad 18.000 followersów), TikTok (prawie 19.000 obserwujących) czy Youtube (6.320 subskrybentów).

Tak, jak i w latach ubiegłych zadaliśmy o odpowiednią identyfikację wizualną klubu, która budzić miała przede wszystkim pozytywne, sportowe emocje wśród kibiców. Duży nacisk został położony również na zatrzymaniu w klubie dotychczasowych sponsorów i partnerów, oraz negocjowaniu jak najkorzystniejszych warunków obowiązujących umów i stałym szukaniu nowych członków zrzeszonych w Wisła Business Club.

W 2020 r. Sponsorem Strategicznym Klubu był PKN ORLEN, zaś sponsorami Głównymi: BUD-MAT Bogdan Więcek, Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki oraz Gmina - Miasto Płock. Do grona partnerów biznesowych należały także: LV BET, Calsberg, ABJ Poster, Selenka Wieniec Zdrój, Mediakolor, Rolmarket, Cotex oraz BUD-MAT Auto. Partnerami Wisły były natomiast firmy: Petrotel, Agencja Ochrony Lion, Komunikacja Miejska Płock, Antyinsekt, Cukiernia-Piekarnia Mochowo, Galeria Mazovia, Ama-Wid Service, Infracom, PIK Materiały budowlane oraz ZOO Płock.

Sponsorem technicznym Wisły Płock pozostała firma Adidas, partnerem technicznym firma Weron. Klub zmienił nieco strategię pozyskiwania partnerów medialnych. Pozostała nim rozgłośnia Radio Eska, która cieszy się zdecydowanie największą popularnością wśród lokalnych mediów i przynosi wymierne korzyści wizerunkowe.

Przez cały rok do naszych dwóch punktów sprzedażowych dostarczaliśmy zupełnie nowe, atrakcyjne gadzety, które kibice mogli nabywać zarówno stacjonarnie, jak i zdalnie w sklepie online. Na bieżąco tworzyliśmy również specjalne promocje dla naszych fanów.

V. Działalność gospodarcza i administracyjna oraz z zakresu bezpieczeństwa i organizacji imprez masowych

Działalność z zakresu bezpieczeństwa i organizacji imprez masowych

1. Działalność gospodarcza

Spółka kontynuowała działalność gospodarczą w dotychczasowych obszarach, tj: świadczyła usługi administracyjne i biurowe na rzecz Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A., świadczenia usługi prania odzieży sportowej dla Stowarzyszenia Sportu Młodzieżowego Wisła Płock, prowadziła wynajem powierzchni na działalność gastronomiczną, handlową i biurową, wynajem obiektu oraz wynajem boisk treningowych z nawierzchnią naturalną i syntetyczną;

Spółka czerpała korzyści z udostępniania pełnowymiarowego treningowego boiska piłkarskiego z trawą syntetyczną. Głównie w okresie zimowym z naszej płyty boiska z nawierzchnią syntetyczną odpłatnie korzystało wiele lokalnych klubów piłkarskich i akademii piłkarskich.

Jak co roku dużym zainteresowaniem cieszyło się boisko wielofunkcyjne z halą pneumatyczną. Z obiektu korzystały przede wszystkim drużyny młodzieżowe zrzeszone w Stowarzyszeniu Sportu Młodzieżowego Wisła Płock jak i drużyny uczestniczące w rozgrywkach (turniejach) organizowanych przez Płocki Okręgowy Związek Piłki Nożnej. W ramach wynajmów komercyjnych Spółka zawarła nowe umowy z firmami, które w ramach własnego funduszu socjalnego wybrały właśnie taki sposób spędzania wolnego czasu dla swoich pracowników. W okresie zimowym z boiska wielofunkcyjnego korzystało wiele klubów sportowych i akademii piłkarskich, które na naszym obiekcie organizowały obozy przygotowawcze dla swoich drużyn. Również i w tym roku na naszych boiskach z trawą syntetyczną dwukrotnie odbywały się imprezy sportowe w ramach rozgrywek Akademii Klasy Ekstra dla piłkarzy z młodszych roczników.

Niestety czas pandemii, wprowadzanych ograniczeń w korzystaniu z obiektów sportowych oraz przejście uczniów do nauki zdalnej sprawiły, że korzystanie z naszych obiektów odbywało się jednak w mniejszym zakresie niż przed pandemią. Spółka zmuszona była do zaprzestania udostępniania obiektu dla pracowników firm zewnętrznych, którzy korzystali z boisk piłkarskich w ramach zajęć rekreacyjnych.

Spółka w dalszym ciągu świadczyła usługi administracyjne na rzecz Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. Oddelegowani pracownicy naszej Spółki świadczyli wspomniane usługi w ORLEN Klubie. Usługi realizowane były na podstawie zawartych umów o współpracy z ww. kontrahentem, na podstawie których Spółka otrzymuje refundację kosztów utrzymania pracowników wraz z ustaloną w umowie prowizją.

2. Działalność administracyjna

Dział Administracyjny i Bezpieczeństwa kontynuował działalność, która obejmuje szerokie spektrum zadań, a w szczególności zarządzanie i administrowanie

użyczonym majątkiem najmowanym przez Spółkę od Urzędu Miasta. Jako organ nadzoru dział dbał o utrzymanie w należytym stanie technicznym obiektów, środków trwałych, pielęgnację i konserwację terenów zielonych oraz przygotowanie obiektów do imprez masowych, treningów i innych zajęć sportowych, rozgrywanych przez zawodników Klubu we wszystkich kategoriach wiekowych. Zakres prac Działu Administracyjnego i Bezpieczeństwa obejmuje również nadzór nad realizacją umów najmu użytkowanych obiektów, konserwację zieleni, pielęgnację i konserwację murawy na płycie głównej oraz płytach boisk treningowych, sprzątanie obiektów, konserwację sprzętu mechanicznego, kontrolę i nadzór nad prawidłowym wykorzystaniem i utrzymaniem środków trwałych będących w posiadaniu Spółki (pojazdy służbowe, telefony, komputery, oprogramowanie, sprzęt biurowy, sprzęt mechaniczny).

Dział w sposób systematyczny dbał o jakość muraw piłkarskich oraz stan techniczny budynków administracyjnych i magazynowych. W szczególności wykonywał prace związane z:

- pielęgnacją płyty głównej boiska i boiska treningowego z nawierzchnią naturalną.

Dział kontynuował bardzo dobrze układającą się współpracę z firmą PROGRASS Polska w zakresie doradztwa merytorycznego związanego z utrzymaniem naturalnych boisk piłkarskich, wykonywaniem badań gleby, przygotowaniem programu nawożenia oraz zastosowaniem niezbędnych zabiegów pielęgnacyjnych. Pracownicy działu kierowani byli na szkolenia teoretyczno - praktyczne z zakresu utrzymania boisk piłkarskich. Efektem ww. współpracy były bardzo dobrze przygotowane płyty boisk, zarówno do meczów mistrzowskich, jak i zajęć treningowych.

- podstawową i specjalistyczną konserwacją pełnowymiarowego boiska treningowego z nawierzchnią syntetyczną;
- podstawową i specjalistyczną konserwacją boiska wielofunkcyjnego z nawierzchnią syntetyczną;
- terminową realizacją badań technicznych obiektów wymaganych przepisami prawa budowlanego i wyposażenia wykorzystywanego do bieżącego funkcjonowania Spółki;
- stanem technicznym systemu podgrzewu murawy oraz maszynowni do sterowania halą pneumatyczną (terminowe wykonywanie przeglądów technicznych ze sprawności systemów, okresowe wymiany materiałów eksploatacyjnych).

Spółka wypełniła wszystkie kryteria stawiane klubom ubiegającym się o uzyskanie licencji klubowej do gry w najwyższej klasie rozgrywkowej i w efekcie końcowym takową licencję uzyskała. Dyrektor działu decyzją Zarządu Spółki pełnił również funkcję Pełnomocnika Klubu ds. Licencji Klubowych.

Pracownicy działu brali czynny udział w pracach związanych z przygotowaniem projektu koncepcyjnego dla realizacji zadania inwestycyjnego pn. „Modernizacja stadionu im. Kazimierza Górskiego w Płocku”. W sposób ciągły monitorowali i monitorują przebieg prac związanych z modernizacją stadionu tak, aby klub na każdym etapie realizacji inwestycji wypełniał nałożone na klub wymogi licencyjne w zakresie infrastrukturalnym. Szereg zmian wprowadzanych w infrastrukturze obiektu przez wykonawcę modernizacji stadionu jest każdorazowo i indywidualnie uzgadniana z Komisją ds. Licencji Klubowych Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Spółką Live Park dostawcą sygnału telewizyjnego do prowadzenia transmisji z meczów rozgrywanych na naszym obiekcie.

W zawiązku z panującym stanem epidemiologicznym przypadająca na miesiąc marzec coroczna, kompleksowa kontrola w zakresie przestrzegania warunków określonych w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 10 stycznia 2011 roku w sprawie sposobu utrwalania przebiegu imprezy masowej została przełożona na miesiąc lipiec br. Przedmiotowa kontrola została przeprowadzona w sposób zdalny. Podczas przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień do działania systemu monitoringu i realizacji przez Spółkę wytycznych zawartych w przywołanym powyżej Rozporządzeniu.

W drugiej połowie 2020 roku nasze pełnowymiarowe boisko z nawierzchnią syntetyczną zostało wytypowane przez wykonawcę nawierzchni firmę Panorama Obiekty Sportowe do certyfikacji. Wyróżnienie to w ocenie wykonawcy jest efektem bardzo dobrego zarządzania murawą, prowadzoną systematyczną konserwacją nawierzchni oraz jej prawidłową eksploatacją, co skutkuje utrzymywaniem wysokich właściwości funkcjonalnych w długim okresie czasu.

Wykonane badanie potwierdziło, że murawa spełnia parametry użytkowe/funkcjonalne dla certyfikatu FIFA (to już trzeci certyfikat dla naszego boiska). Obecny Certyfikat FIFA Quality będzie ważny przez kolejne trzy lata.

Dodatkowo informacja o naszej syntetycznej murawie została umieszczona na stronie FIFA.com, bazie wszystkich boisk na świecie z aktualnymi certyfikatami FIFA. Niewątpliwie uzyskanie certyfikatu FIFA po kilku latach użytkowania to w szczególności wynik bardzo dobrej pielęgnacji nawierzchni murawy, ale i również wybór bardzo dobrego produktu dla naszych zawodników, którzy regularnie prowadzą na tej murawie zajęcia treningowe i rozgrywają mecze mistrzowskie.

Pracownik działu prowadził sprawy z nw. zakresu:

- obrony cywilnej w ramach powołanej w Spółce formacji. Systematycznie realizował wytyczne dotyczące opracowania niezbędnej dokumentacji, powołania i odwoływania członków formacji, przygotowania kart przydziału. Brał udział w szkoleniach i spotkaniach organizowanych przez Urząd Miasta Płocka. Czynnie współpracował z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego, Obrony Ludności i Spraw Obronnych Urzędu Miasta Płocka. Praca naszego pracownika została bardzo dobrze oceniona podczas tegorocznej kontroli, gdzie Spółka nie otrzymała żadnych dodatkowych uwag i zaleceń do realizacji. Przewodniczący zespołu kontrolującego przypomniał o obowiązku

uczestnictwa w okresowych szkoleniach dla osób zajmujących się tą problematyką.

- wypełnienia obowiązków inspektora bezpieczeństwa i higieny pracy. W ramach posiadanych uprawnień pracownik realizował zadania związane z problematyką BHP w Spółce.

Dodatkowo zrealizowane zostały prace związane z:

- wymianą folii ochronnej nad boiskiem wielofunkcyjnym;
- opracowaniem wstępnej koncepcji przebudowy boiska treningowego z trawą naturalną;
- wyłonieniem dostawcy i wykonawcy sztucznego oświetlenia dla boiska treningowego;
- obniżono koszty zużycia mediów na obiekcie;
- obniżono koszty utrzymania obiektu.

Główne założenia na kolejny rok:

- wymiana folii izolacyjnej nad boiskiem wielofunkcyjnym;
- wymiana poszycia i zabezpieczenia drzwi ewakuacyjnych nad boiskami wielofunkcyjnymi;
- wymiana małej infrastruktury na boiskach wielofunkcyjnych;
- wyposażenie boiska treningowego przy hali Politechniki Warszawskiej w sztuczne oświetlenie;
- wykonanie projektu przebudowy treningowego boiska z trawą naturalną (uzyskanie boiska pełnowymiarowego, wyposażenie w system podgrzewu murawy, wymiana opraw sztucznego oświetlenia wraz z oświetleniem pełnowymiarowego boiska z trawą sztuczną)
- systematyczna praca nad jakością muraw piłkarskich z trawą naturalną i syntetyczną;
- ocena możliwości technicznych oraz oszacowanie kosztów wymiany opraw oświetleniowych nad pełnowymiarowym boiskiem z nawierzchnią syntetyczną;
- optymalizacja kosztów funkcjonowania obiektu.

3. Działalność w zakresie bezpieczeństwa i organizacji imprez masowych

Dział Administracyjny i Bezpieczeństwa opracowywał również dokumentację dotyczącą uzyskania zezwolenia na organizowanie imprez masowych wraz z wystąpieniami do podmiotów opiniujących, brał udział w kontrolach i naradach. Pracował nad dostosowaniem obiektu do warunków wymaganych przez przepisy obowiązujące w tym zakresie. Dyrektor działu pełni również rolę Dyrektora ds. Bezpieczeństwa podczas organizowanych imprez masowych.

W pierwszej połowie roku pracownik działu uczestniczył w szkoleniu centralnym dla koordynatorów projektu edukacyjnego pn. „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianie zawodów sportowych w klubach piłkarskich”. Projekt realizowany był przez

Departament Nadzoru i Kontroli w Ministerstwie Sportu. Udział w szkoleniu oraz uzyskanie stosownego zaświadczenia jest jednym w głównych kryteriów z zakresu Personelu i Administracji dla klubów ubiegających się o licencję do udziału w rozgrywkach Ekstraklasy.

Na podstawie pozyskanej wiedzy i uprawnień pracownik klubu opracował materiały informacyjne z zakresu przeciwdziałania korupcji i w formie materiałów edukacyjnych przekazał trenerom roczników ujętych w podręczniku licencyjnym dla klubów Ekstraklasy.

W 2020 roku pracownicy działu musieli sprostać nowym wytycznym związanym z organizacją meczów. Rozgrywanie meczów w czasie pandemii COVID nałożyło na klub wprowadzenie szeregu zmian w ich organizacji. W szczególności musiał zostać wprowadzony dodatkowy podział obiektu na poszczególne strefy dostępu, co w połączeniu z prowadzoną modernizacją stadionu nie było rzeczą łatwą do zrealizowania. Opracowane wytyczne przez organizatora rozgrywek Ekstraklasę S.A. i Departament Bezpieczeństwa i Organizacji Imprez Polskiego Związku Piłki Nożnej co do odpowiedniego wyposażenia obiektu w niezbędne środki do dezynfekcji, odpowiednie oznakowanie obiektu, czasowy dostęp do stref, brak możliwości krzyżowania się stref, brak pracowników ochrony w strefie płyty boiska, udział kibiców w meczach i kontrola stosowania przez nich odpowiedniej ochrony stanowiły duże wyzwanie organizacyjne dla klubu. W ocenie Delegatów Polskiego Związku Piłki Nożnej, którzy prowadzili nadzór nad organizacją meczów, klub z nałożonych wytycznych wywiązywał się w sposób profesjonalny bez żadnych uwag ze strony obecnego Delegata Polskiego Związku Piłki Nożnej, przedstawiali Spółki Live Park, sędziów oraz przedstawicieli służb mundurowych biorących udział w zabezpieczeniu meczów.

W trakcie 2020 roku Spółka była organizatorem:

- 18 imprez sportowych spośród, których 6 (meczów) zostało zorganizowanych jako imprezy masowe. Były to mecze z drużynami: Pogoni Szczecin, Zagłębia Lubin, Rakowa Częstochowa, Stali Mielec, Legii Warszawa i Warty Poznań. Pozostałe mecze z uwagi na wprowadzane obostrzenia związane pandemią COVID były organizowane jako imprezy nie masowe z publicznością, czy też bez publiczności.
- 17 imprez sportowych w ramach rozgrywek o Mistrzostwo IV ligi mazowieckiej grupy północnej. II zespół swoje mecze rozgrywał na obiektach sportowych przy ul. Sportowej 3 i pełnowymiarowym boisku z nawierzchnią sztuczną przy ul. Łukasiewicza.

Z dniem 1 stycznia 2020 roku Spółka nawiązała współpracę z firmą LION SAFERY SECURITY Sp. z o.o., która była odpowiedzialna za zapewnienie ładu, porządku i bezpieczeństwa uczestników podczas organizowanych imprez sportowych. Do realizacji ww. zadań LION SAFERY SECURITY Sp. z o.o kierowała wykwalifikowanych pracowników służby porządkowej i informacyjnej. Podejmowane

na odprawie przedmeczowej ustalenia były w większości realizowane przez pracowników służb porządkowych i informacyjnych w trakcie rozgrywanych spotkań. Delegaci PZPN i MZPN pozytywnie oceniali współpracę służb porządkowych i informacyjnych z kierownikiem ds. bezpieczeństwa i policją. Podczas tych spotkań nie odnotowano negatywnych reakcji ze strony kibiców.

Na podstawie odrębnej umowy Spółka nawiązała również współpracę z firmą LION SAFERY SECURITY Sp. z o.o., której powierzyła obowiązek ciągłego dozoru obiektu.

VI. Podsumowanie

Cały 2020 rok z powodu pandemii COVID-19 na pewno trzeba uznać za specyficzny. Jeżeli chodzi o sprawy sportowe Wisła Płock na pewno miała naprawdę bardzo dobre momenty (serie zwycięstw w rundzie finałowej i w końcówce roku). Dzięki temu Klub zrealizował podstawowe cele w sezonie 2019/2020 czyli utrzymanie, a w połowie sezonu 2020/2021 pomimo wielu zmian personalnych potrafił utrzymać status drużyny środka tabeli. Dlatego ogólny obraz klubu pod względem sportowym można uznać za udany.

Pozytywnie oceniamy również współpracę ze Stowarzyszeniem Sportu Młodzieżowego. Jakość szkolenia jest podnoszona co pokazuje przyznanie złotej gwiazdki w programie Certyfikacji Szkółek Piłkarskich Polskiego Związku Piłki Nożnej. Dodatkowo młodzi piłkarze, którzy nie przebijają się do pierwszej drużyny stanowią podstawę zespołu rezerw. Zarząd zdaje sobie jednak sprawę z tego, że na tym polu wiele jest jeszcze do poprawy, ale w ostatnich miesiącach widzi dużą poprawę w szkoleniu i postrzeganiu szkolenia w naszym Klubie.

Patrząc na względy finansowe w 2020 roku w związku z pandemią COVID-19 najważniejszą rzeczą było utrzymanie płynności finansowej spółki. Na pewno dużym sukcesem jest utrzymanie wszystkich sponsorów i partnerów Klubu na podobnym poziomie co w latach poprzednich. Dodatkowo utrzymanie na podobnym poziomie sprzedaży towarów czy wynajmu komercyjnym boisk należy uznać za dobry rezultat.

Dodatkowo Klub chce dalej rozwijać szkolenie dzieci i młodzieży, na co w dłuższej perspektywie chce położyć duży nacisk, aby w najbliższych kilku latach na boiskach Ekstraklasy występowali Zawodnicy wychowani w naszej akademii.

Przed Zarządem oraz pracownikami wciąż jest jeszcze wiele pracy, aby rozwijać Klub pod każdym względem. Na pewno jedną z ważniejszych kwestii jest zwiększenie przychodów do Spółki. Trzeba pamiętać, że sprowadzanie lepszych zawodników wiąże się z większymi nakładami. W perspektywie kilku najbliższych lat zwiększenie budżetu jest możliwe, gdyż w 2020 roku rozpoczęła się budowa całkiem nowego obiektu. Gra w niedalekiej już przyszłości na nowoczesnym, przyjaznym obiekcie pozwoli Zarządowi zwiększyć oczekiwania wobec sponsorów, gdyż oferta klubowa będzie znacznie atrakcyjniejsza niż obecnie. Dodatkowo cały czas będziemy również chcieli skupić się na budowaniu jak najlepszych relacji z kibicami, stałym podnoszeniu wartości marketingowej Spółki, rozwoju pionu klubowych mediów społecznościowych czy usprawnianiu działania poszczególnych działów, w tym działu marketingu i biura prasowego.

Mamy nadzieję, że w 2021 roku uporamy się z pandemią COVID-19 i działalność klubów sportowych będzie mogła wrócić do normalnego funkcjonowania.

VII. Sprawozdanie Zarządu z jego działalności jako organu Spółki Wisła Płock S.A. w okresie 01.01.2020 r. - 31.12.2020 r.

W okresie sprawozdawczym Zarząd Spółki odbył łącznie 51 posiedzeń podejmując 304 uchwały, wszystkie przy bezpośrednim uczestnictwie i przy całkowitej jednomyślności członków Zarządu.

Podczas sprawowania urzędu przez ww. Zarząd posiedzenia odbyły się w następujących terminach i podjęto odpowiednio ilość uchwał: 10 stycznia - 4 uchwały, 16 stycznia - 9, 27 stycznia - 5, 31 stycznia - 6, 4 lutego - 11, 17 lutego - 9, 19 lutego - 9, 26 lutego - 8, 3 marca - 5, 17 marca - 2, 31 marca - 4, 14 kwietnia - 10, 21 kwietnia - 1, 27 kwietnia - 1, 29 kwietnia - 3, 4 maja - 5, 8 maja - 3, 22 maja - 2, 28 maja - 1, 1 czerwca - 1, 3 czerwca - 12, 17 czerwca - 7, 24 czerwca - 7, 30 czerwca - 8, 7 lipca - 3, 10 lipca - 3, 16 lipca - 3, 20 lipca - 6, 23 lipca - 2, 24 lipca - 2, 27 lipca - 11, 31 lipca - 12, 7 sierpnia - 1, 9 sierpnia - 2, 11 sierpnia - 7, 17 sierpnia - 5, 24 sierpnia - 6, 2 września - 3, 7 września - 12, 15 września - 7, 22 września - 6, 1 października - 9, 6 października - 2, 13 października - 3, 21 października - 9, 29 października - 3, 12 listopada - 7, 19 listopada - 4, 30 listopada - 8, 8 grudnia - 5, 21 grudnia - 11, 30 grudnia - 19.

Ponadto Zarząd w 2020 r. podejmował kluczowe decyzje dla funkcjonowania Spółki:

- podpisał umowę sponsorską z PKN ORLEN S.A.;
- podpisał umowę pożyczki z firmą Komunikacja Miejska Płock Sp. z o.o.;
- zatrudnił trenera II zespołu Marka Brzozowskiego;
- zatrudnił dyrektora ds. szkolenia młodzieży Pana Marka Brzozowskiego;
- rozwiązał umowę z dyrektorem sportowym Panem Markiem Józwiakiem;
- zatrudnił dyrektora sportowego Pana Pawła Magdonia;
- zatrudnił dyrektora ds. skautingu Pana Emila Kota;
- podpisywał gotówkowe umowy transferowe: z klubu (Ricardo Cavalcante Mendes) i do klubu (Jakub Witek, Fryderyk Gerbowski, Kacper Kondracki, Paweł Błaszak, Benjamin Czajka, Jakub Paciorek, Jan Krawczyk, Piotr Dominik, Jakub Maślak, Kacper Rogoziński, Łukasz Mościcki, Dawid Krzyżański, Milan Obradović, Piotr Pyrdoł);
- podpisał aneksy do Porozumienia o współpracy w zakresie szkolenia sportowego dzieci i młodzieży ze Stowarzyszeniem Sportu Młodzieżowego Wisła Płock;
- prowadził szeroko zakrojone akcje promocyjno-marketingowe mające na celu zachęcenie jak największej liczby kibiców do aktywnego uczestniczenia w meczach rozgrywanych na stadionie im. Kazimierza Górskiego w Płocku;
- nie ustawał w próbach pozyskania sponsorów i partnerów, co zaowocowało podpisaniem kilkunastu, wymienionych wyżej umów sponsorskich i partnerskich.

Dodatkowo w celu zwiększenia środków finansowych, Zarząd podpisał umowy na wynajem boiska sztucznego oraz boisk krytych halą.

Prezes Zarządu
Tomasz Marzec

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez
Tomasz Marcin Marzec
Data: 2021.03.31 15:35:09
CEST